

รายงานผลหลังการตรวจประเมินคุณภาพ



รายงานการประเมินตนเอง  
(Self Assessment Report : SAR)  
ปีการศึกษา 2562

คณะพยาบาลศาสตร์  
มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

รับการประเมินวันที่ 27 สิงหาคม 2563

**ส่วนที่ 2**  
**ผลการประเมินตนเองตามเกณฑ์การประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน**  
**ประจำปีการศึกษา 2562**

การประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ปีการศึกษา 2562 คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ได้กำหนดตัวบ่งชี้และเป้าหมายการพัฒนาคุณภาพการศึกษา จากตัวบ่งชี้ ของ สกอ. จำนวน 5 องค์ประกอบ 13 ตัวบ่งชี้ มีรายละเอียดของตัวบ่งชี้และเป้าหมายที่กำหนด ดังนี้

องค์ประกอบ ในการประกันคุณภาพคณะ	ตัวบ่งชี้	ประเด็นพิจารณา	ค่าเป้าหมาย
1. การผลิตบัณฑิต	1.1 ผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม	ค่าเฉลี่ยของระดับคุณภาพของทุกหลักสูตรที่คณะรับผิดชอบ	4.01
	1.2 อาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	ร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	40
	1.3 อาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	60
	1.4 จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	สัดส่วนจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	6:1
	1.5 การบริการนักศึกษาระดับปริญญาตรี	เกณฑ์มาตรฐาน 6 ข้อ	6
	1.6 กิจกรรมนักศึกษาระดับปริญญาตรี	เกณฑ์มาตรฐาน 6 ข้อ	6
2. การวิจัย	2.1 ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	เกณฑ์มาตรฐาน 6 ข้อ	6
	2.2 เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์	เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ทั้งภายในและภายนอกต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ	25,000
	2.3 ผลงานวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย	ผลงานวิชาการทุกประเภทต่ออาจารย์ประจำและนักวิจัย	ร้อยละ 30
3. การบริการวิชาการ	3.1 การบริการวิชาการแก่สังคม	เกณฑ์มาตรฐาน 6 ข้อ	6
4. การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	4.1 ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	เกณฑ์มาตรฐาน 7 ข้อ	6
5. การบริหารจัดการ	5.1 การบริหารของคณะเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ กลุ่มสถาบันและเอกลักษณ์ของคณะ	เกณฑ์มาตรฐาน 7 ข้อ	7
	5.2 ระบบกำกับประกันคุณภาพหลักสูตร	เกณฑ์มาตรฐาน 5 ข้อ	5

## องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต

ตัวบ่งชี้ที่ 1.1 : ผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม  
การเก็บข้อมูล : ปีการศึกษา 2562 (1 มิถุนายน 2562 – 31 พฤษภาคม 2563)

เกณฑ์การประเมิน : ค่าเฉลี่ยของทุกหลักสูตรที่คณะรับผิดชอบ

สูตรการคำนวณ :

คะแนนที่ได้ =	3.69
	1

รายละเอียดผลการดำเนินงาน

เกณฑ์การประเมิน	ผ่านเกณฑ์การประเมิน (✓)	คะแนน ประเมิน หลักสูตร	การดำเนินการ
	ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน (✗)		
<b>ระดับปริญญาตรี</b> 1. หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต	✓	3.69	การจัดการเรียนการสอนหลักสูตรพยาบาล ศาสตรบัณฑิต ดำเนินการตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี และได้รับการประเมิน ผ่าน จากคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร เมื่อวันที่ 7 สิงหาคม 2563
คะแนนรวมทุกหลักสูตร		3.69 คะแนน	
จำนวนหลักสูตรทั้งหมดที่คณะรับผิดชอบ		1 หลักสูตร	
คะแนนที่ได้		3.69 คะแนน	

หลักฐาน :	
หมายเลขเอกสาร	ชื่อเอกสาร
1.1.1	มคอ.7 รายงานผลการดำเนินงานของหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต สาขาพยาบาลศาสตร์

- ตัวบ่งชี้ที่ 1.2 : อาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก  
 การเก็บข้อมูล : ปีการศึกษา 2562 (1 มิถุนายน 2562 – 31 พฤษภาคม 2563)

**เกณฑ์การประเมิน :**

โดยการแปลงค่าร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกเป็นคะแนนระหว่าง 0 - 5

**เกณฑ์เฉพาะสถาบันกลุ่ม ข และ ค2**

ค่าร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 40 ขึ้นไป

**สูตรการคำนวณ :**

1. คำนวณค่าร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก

$$= \frac{2}{24} \times 100 = 8.33$$

2. แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ในข้อ 1 เทียบกับคะแนนเต็ม 5

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{8.33}{40} \times 5 = 1.04$$

**ผลการดำเนินงาน :**

ในรอบปีการศึกษา 2562 คณะพยาบาลศาสตร์ มีอาจารย์ประจำทั้งหมด รวมทั้งที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ จำนวน 24 คน ในจำนวนนี้เป็นผู้ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 5.00

ข้อมูลพื้นฐาน	จำนวน/ปีการศึกษา				
	2558	2559	2560	2561	2562
จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด รวมทั้งที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ	17	17.5	18	20	24
จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด รวมทั้งที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	3	3	2	1	2
ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	17.65	17.14	11.11	5.00	8.33
คะแนนที่ได้	2.21	2.14	1.39	0.63	1.04

<b>หลักฐาน :</b>	
<b>หมายเลขเอกสาร</b>	<b>ชื่อเอกสาร</b>
1.2.1	รายชื่ออาจารย์ประจำคณะพยาบาลที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก

- ตัวชี้วัดที่ 1.3 : อาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ  
การเก็บข้อมูล : ปีการศึกษา 2562 (1 มิถุนายน 2562 – 31 พฤษภาคม 2563)

#### เกณฑ์การประเมิน :

โดยการแปลงค่าร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่มีดำรงตำแหน่งทางวิชาการเป็นคะแนนระหว่าง 0 - 5

#### เกณฑ์เฉพาะสถาบันกลุ่ม ข และ ค 2

ค่าร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่มีดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และ ศาสตราจารย์ รวมกันที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 60 ขึ้นไป

#### สูตรการคำนวณ :

1. คำนวณค่าร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

$$= \frac{11}{24} \times 100 = 45.83$$

2. แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ในข้อ 1 เทียบกับคะแนนเต็ม 5

คะแนนที่ได้ =	45.83	× 5
	60	

= 3.82

#### ผลการดำเนินงาน :

ในรอบปีการศึกษา 2562 คณะพยาบาลศาสตร์ มีอาจารย์ประจำทั้งหมด รวมทั้งที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ จำนวน 24 คน ในจำนวนนี้มีผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 45.83

ข้อมูลพื้นฐาน	ปีการศึกษา				
	2558	2559	2560	2561	2562
จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด รวมทั้งที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ	17	17.5	18	20	24
จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์	13	14	15	9	13
จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์	4	4	3	11	11
จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์	0	0	0	0	0
จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์	0	0	0	0	0
จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	4	4	3	11	11
จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด	17	17.5	18	20	22.5
ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	23.53	22.86	16.67	55.00	45.83
คะแนน	1.96	1.91	1.39	4.58	3.82

## แบบรายงานอาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งทางวิชาการ				ระยะเวลาการปฏิบัติงาน			
		อาจารย์	ผศ.	รศ.	ศ.	น้อยกว่า 6 เดือน	6-9 เดือน	มากกว่า 9 เดือน	จำนวน (คน)
1	ผศ.ดร.ดาริณี สุวภาพ		✓					✓	1
2	ผศ.พรนิรันดร์ อุดมถาวรสุข		✓					✓	1
3	ผศ.จำรัสลักษณ์ เจริญแสน		✓					✓	1
4	ผศ.อรทัย พงษ์แก้ว		✓					✓	1
5	ผศ.ทิพย์ภารัตน์ ไชยชนะแสง		✓					✓	1
6	ผศ.สัจจวรรณท์ พวงศรีเคน		✓					✓	1
7	ผศ.อติญา โพธิ์ศรี		✓					✓	1
8	ผศ.ธัญลักษณ์ ตั้งธรรมพิทักษ์		✓					✓	1
9	อ.กรกนก ตระกุลการ	✓						✓	1
10	อ.กুমาลีพร ตรีสอน	✓						✓	1
11	ผศ.ปัทมา คัชรินทร์		✓					✓	1
12	ผศ.ปาริชาติ อาษาธง		✓					✓	1
13	อ.ชนิดาวดี สายีน	✓						✓	1
14	ผศ.ลัดดา พลพุดธา		✓					✓	1
15	อ.สุรีพร ศรีโพธิ์อ่อน	✓						✓	1
16	อ.กิรณานันท์ สนธิธรรม	✓						✓	1
17	อ.อัจฉรา วริสุน	✓						✓	1
18	อ.บุญยดา วงศ์พิมล	✓						✓	1
19	อ.ดร.ณิชนันท์ระวี เฟื่องพล	✓						✓	1
20	อ.สมหมาย กุ่มผืน	✓						✓	1
21	อ.ยุวดี บาคาล	✓						✓	1
22	อ.ลำพงษ์ ศรีวงศ์ชัย (1 ก.ค.62)	✓						✓	1
23	อ.โชติระวี อินจำปา (1 ต.ค.62)	✓					✓		0.5
24	อ.พรรณงาม วรรณพฤกษ์ (7 พ.ย.62)*	✓					✓		0
25	อ.วิภาพร จันทนาม (7 พ.ย.62)*	✓					✓		0
26	อ.เครือวัลย์ ดิษเจริญ (11 พ.ย.62)*	✓					✓		0
27	อ.ช่อทิพย์ แต่งพันธ์ (1 ธ.ค.62)	✓					✓		0.5

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งทางวิชาการ				ระยะเวลาการปฏิบัติงาน			
		อาจารย์	ผศ.	รศ.	ศ.	น้อยกว่า 6 เดือน	6-9 เดือน	มากกว่า 9 เดือน	จำนวน (คน)
28	อ.พรรวินท์ ธนินธิพิงษ์ (1 ฐ.ค.62)	✓					✓		0.5
29	อ.ณัฐิกา ราชบุตร (1 ฐ.ค.62)	✓					✓		0.5
30	อ.ทองมี ผลาผล (1 มี.ค.63)	✓				✓			0
รวม (คน)									
รวมทั้งสิ้น (คน)						24 คน			
ค่าร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ						45.83			
คะแนนที่ได้						3.82 คะแนน			

หมายเหตุ \* อาจารย์ใหม่ยังไม่มีประสบการณ์ในการสอน

หลักฐาน :	
หมายเลขเอกสาร	ชื่อเอกสาร
1.3.1	รายชื่ออาจารย์ประจำคณะพยาบาลที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

- ตัวชี้วัดที่ 1.4 : จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าต่อจำนวนอาจารย์ประจำ  
 การเก็บข้อมูล : ปีการศึกษา 2562 (1 มิถุนายน 2562 – 31 พฤษภาคม 2563)

**เกณฑ์การประเมิน :**

คำนวณหาค่าความแตกต่างระหว่างจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่ออาจารย์ประจำกับเกณฑ์มาตรฐานและนำมาเทียบกับค่า ความต่างทั้งด้านสูงกว่าหรือต่ำกว่าที่กำหนดเป็นคะแนน 0 และ 5 คะแนน และใช้การเทียบบัญญัติไตรยางศ์ ดังนี้

ค่าความแตกต่างทั้งด้านสูงกว่าหรือต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐาน ไม่เกินร้อยละ 10 กำหนดเป็นคะแนน 5

ค่าความแตกต่างทั้งด้านสูงกว่าหรือต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐาน ตั้งแต่ร้อยละ 20 กำหนดเป็นคะแนน 0

ค่าความแตกต่างทั้งด้านสูงกว่าหรือต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐาน ตั้งแต่ร้อยละ 10.01 และไม่เกินร้อยละ 20 ให้นำมาเทียบบัญญัติไตรยางศ์ตามสูตรเพื่อเป็นคะแนนของหลักสูตรนั้นๆ

**สูตรการคำนวณจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า**

1. คำนวณค่าหน่วยกิตนักศึกษา (Student Credit Hours : SCH) ซึ่งก็คือผลรวมของผลคูณระหว่างจำนวนนักศึกษาที่ลงทะเบียนเรียนกับจำนวนหน่วยกิตแต่ละรายวิชาที่เปิดสอน ทุกรายวิชาตลอดปีการศึกษา รวบรวมหลังจากนักศึกษาลงทะเบียนแล้วเสร็จ (หมุดกำหนดเวลาการเพิ่ม – ถอน) โดยมีสูตรการคำนวณ ดังนี้

$$\begin{aligned} \text{SCH} &= \sum n_i c_i \\ \text{เมื่อ } n_i &= \text{จำนวนนักศึกษาที่ลงทะเบียนในวิชาที่ } i \\ c_i &= \text{จำนวนหน่วยกิตของวิชาที่ } i \end{aligned}$$

2. คำนวณค่า FTES โดยใช้สูตรคำนวณ ดังนี้

$$\text{จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าต่อปี (FTES)} = \frac{4,741}{36}$$

$$= 131.69$$

การปรับจำนวนในระหว่างปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษา ให้มีการปรับค่าจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าในระดับบัณฑิตศึกษาให้เป็นระดับปริญญาตรี เพื่อนำมารวมคำนวณหาสัดส่วนจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่ออาจารย์ประจำ

นักศึกษาเต็มเวลาในหน่วยนับปริญญาตรี	
1. กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	FTES ระดับปริญญาตรี + FTES ระดับบัณฑิตศึกษา
2. กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์กายภาพ	= FTES ระดับปริญญาตรี + (2xFTES ระดับบัณฑิตศึกษา)
3. กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	= FTES ระดับปริญญาตรี + (1.8x FTES ระดับบัณฑิตศึกษา)

**สัดส่วนจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่ออาจารย์ประจำแยกตามกลุ่มสาขา**

กลุ่มสาขา	สัดส่วนจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่อจำนวนอาจารย์ประจำ
1. วิทยาศาสตร์สุขภาพ	8:1
- แพทยศาสตร์	4:1
- พยาบาลศาสตร์	6:1
2. วิทยาศาสตร์กายภาพ	20:1
3. วิศวกรรมศาสตร์	20:1
4. สถาปัตยกรรมศาสตร์และการผังเมือง	8:1



กลุ่มสาขา	สัดส่วนจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่อจำนวนอาจารย์ประจำ
5. เกษตร ป่าไม้และประมง	20:1
6. บริหารธุรกิจ พาณิชยศาสตร์ บัญชี การจัดการ การท่องเที่ยว เศรษฐศาสตร์	25:1
7. นิติศาสตร์	50:1
8. ครุศาสตร์/ศึกษาศาสตร์	30:1
9. ศิลปกรรมศาสตร์ วจิตรศิลป์และประยุกต์ศิลป์	8:1
10. สังคมศาสตร์/มนุษยศาสตร์	25:1

### สูตรการคำนวณ

1) คำนวณหาค่าความแตกต่างจากเกณฑ์มาตรฐานและนำมาคิดเป็นค่าร้อยละ ตามสูตร

$$\frac{5.49 - 6}{6} \times 100 = -8.5$$

ผลการดำเนินงาน :

หลักสูตร	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละที่ได้จากการคำนวณ	คะแนนที่ได้
ระดับปริญญาตรี 1. หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต	ในปีการศึกษา 2562 คณะพยาบาลศาสตร์จัดการเรียนการสอนจำนวน 41 รายวิชา จำนวนที่นักศึกษาลงทะเบียนเรียน 4,741 คน ค่า FTES = 131.69 และอาจารย์ประจำ จำนวน 24 คน 5.49 : 1	-8.5	5

### ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อมูลพื้นฐาน	จำนวน/ปีการศึกษา				
	2558	2559	2560	2561	2562
จำนวนนักศึกษาทั้งหมด	89	116	147	189	236
จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า (ni)	53.94	71.11	74.75	99.91	131.69
จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด รวมทั้งที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ	15	17.5	18	20	22.5
สัดส่วนจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าต่อจำนวนอาจารย์ประจำ (FTES)	3.60:1	4.06:1	4.15:1	4.99:1	5.49:1
สัดส่วนจำนวนนักศึกษาตามกลุ่มสาขา	6:1	6:1	6:1	6:1	6:1

ข้อมูลพื้นฐาน	จำนวน/ปีการศึกษา				
	2558	2559	2560	2561	2562
ร้อยละที่ได้จากการคำนวณ	-40.00	- 32.33	-30.83	-16.83	-8.5
คะแนน	5	5	5	5	5

หลักฐาน :	
หมายเลขเอกสาร	ชื่อเอกสาร
1.4.1	แผนการศึกษาแต่ละชั้นปีระบุนายวิชาที่คณะฯ เปิดสอน
1.4.2	รายชื่ออาจารย์ประจำคณะพยาบาลศาสตร์ที่ปฏิบัติงานเต็มเวลาในปีการศึกษา 2562

- ตัวชี้วัดที่ 1.5 : การบริการนักศึกษาระดับปริญญาตรี  
 การเก็บข้อมูล : ปีการศึกษา 2562 (1 มิถุนายน 2562 – 31 พฤษภาคม 2563)

เกณฑ์การประเมิน :

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3-4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 ข้อ

ผลการประเมินตนเอง :

ในรอบปีการศึกษา 2562 คณะพยาบาลศาสตร์ ได้ดำเนินการบริการนักศึกษาระดับปริญญาตรี ตามเกณฑ์มาตรฐาน สกอ. ดังนี้

ระดับ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
1	จัดบริการให้คำปรึกษาทางวิชาการ และการใช้ชีวิตแก่นักศึกษาในคณะ	คณะพยาบาลศาสตร์ มีการจัดทำฐานข้อมูลประวัตินักศึกษาแต่ละบุคคลไว้เพื่อสะดวกในการให้บริการมีการจัดบริการให้คำปรึกษาทางวิชาการและแนวทางการใช้ชีวิตแก่นักศึกษา ตั้งแต่แรกเข้าศึกษาจนกระทั่งสำเร็จการศึกษา โดยมีคณะกรรมการฝ่ายพัฒนานักศึกษาทำหน้าที่ในการให้คำแนะนำเบื้องต้น (1.5-1-1) และมีระบบการให้คำปรึกษาแก่นักศึกษาทุกคน โดยมีการจัดบริการให้คำปรึกษาทางวิชาการและแนะแนวการใช้ชีวิตแก่นักศึกษาโดยแต่งตั้งอาจารย์ที่ปรึกษา (1.5-1-2) เพื่อทำหน้าที่คอยให้คำปรึกษาด้านการศึกษาและด้านอื่น ๆ ที่จำเป็นแก่นักศึกษา ซึ่งจัดให้อาจารย์ 1 ท่านดูแลนักศึกษาอย่างน้อย 4 คนในแต่ละชั้นปี ในปีการศึกษา 2562 จัดให้มีอาจารย์	1.5-1-1 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฝ่ายพัฒนานักศึกษาและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม 1.5-1-2 คำสั่งแต่งตั้งอาจารย์ประจำชั้นและอาจารย์ที่ปรึกษา 1.5-1-3 โครงการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ ปีการศึกษา 2562 1.5-1-4 Line ชั้นปี และ Facebook คณะพยาบาลศาสตร์

ระดับ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
		<p>ประจำชั้น จำนวน 5 คน ทำหน้าที่อาจารย์ที่ปรึกษาและอาจารย์ประจำชั้น โดยอาจารย์ 1 คน ดูแลนักศึกษา 15 คน</p> <p>นอกจากนี้ยังมีการให้คำปรึกษาด้านวิชาการและการใช้ชีวิตในการเป็นนักศึกษารวมทั้งให้ข้อมูลเกี่ยวกับทุนกู้ยืมเพื่อการศึกษาผ่านกิจกรรมปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ (1.5-1-3) เพื่อให้ผู้บริหาร คณาจารย์ และเจ้าหน้าที่ได้พบปะนักศึกษาในวันแรกของการเปิดภาคการศึกษา มีการให้คำแนะนำในด้านต่าง ๆ ทั้งด้านวิชาการ ด้านการใช้ชีวิต และการใช้ห้องปฏิบัติการต่างๆ นอกจากนี้ได้จัดให้นักศึกษาเข้าพบอาจารย์ตามตารางที่คณะฯจัดให้นักศึกษาสามารถขอคำปรึกษาจากอาจารย์ได้หลากหลายช่องทาง เช่น โทรศัพท์ ไลน์ Facebook (1.5-1-4) และคณะฯ มีการแต่งตั้งอาจารย์ทางด้านสาขาจิตเวช(1.5-1-5) เพื่อให้คำปรึกษาด้านการใช้ชีวิตแก่นักศึกษาในคณะเพิ่มเติมในกรณีที่มีปัญหาเฉพาะนอกเหนือจากการให้คำปรึกษาจากอาจารย์ที่ปรึกษาและอาจารย์ประจำชั้น</p> <p>สำหรับการจัดเตรียมแหล่งค้นคว้าข้อมูลความรู้ทางวิชาการแก่นักศึกษานั้น คณะฯ ได้เปิดให้บริการห้องศึกษาด้วยตนเองทั้งในเวลาราชการและนอกเวลาราชการและวันเสาร์ อาทิตย์ (1.5-1-6)</p> <p>มีการจัดระเบียบ และทำความสะอาดพื้นที่ส่งเสริมการเรียนรู้ร่วมกันของนักศึกษาที่ห้องเรียนทุกชั้นปี</p> <p>มีสถานที่ส่วนกลาง ที่บริเวณโถงชั้น 1 ให้นักศึกษาทำกิจกรรมสันทนาการมี Wifi ฟรี และมีสนามกีฬาของคณะฯเพื่อผ่อนคลายความเครียดจากการเรียน (1.5-1-7)</p> <p>นอกจากนี้คณะฯ ยังมีเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยตลอด 24 ชั่วโมง เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกและเพื่อความปลอดภัยของนักศึกษาและบุคลากร พร้อมทั้งส่งเสริมความมีระเบียบวินัย คณะฯ ได้จัดให้มีที่จอดรถยนต์และ</p>	<p>1.5-1-5 คำสั่งแต่งตั้งอาจารย์ทางด้านสาขาจิตเวช</p> <p>1.5-1-6 ตารางเวลาการให้บริการของห้องสมุดและห้องปฏิบัติการพยาบาล ปีการศึกษา 2562 และภาพถ่ายห้องสมุด</p> <p>1.5-1-7 ภาพถ่ายห้องเรียนทุกชั้นปีและภาพถ่ายลานกิจกรรมชั้น 1 ของคณะพยาบาล และภาพถ่ายสนามกีฬาของคณะฯ</p> <p>1.5-1-8 ภาพถ่าย รปภ. และที่จอดรถ</p> <p>1.5-1-9 ภาพถ่ายการรับทุนและเอกสารรายชื่อผู้ได้รับทุนการศึกษา</p> <p>1.5-1-10 ภาพถ่ายห้องให้คำปรึกษา</p>

ระดับ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
		<p>รถจักรยานยนต์เพื่อความความปลอดภัยและเป็นระเบียบ (1.5-1-8) สำหรับการสนับสนุนทุนการศึกษานั้นมหาวิทยาลัยฯ ได้มีทุนกู้ยืมเพื่อการศึกษาซึ่งนักศึกษาพยาบาลสามารถกู้ยืมค่าบำรุงการศึกษาได้เต็มจำนวน และมีการสนับสนุนทุนการศึกษาจากผู้บริหารและคณาจารย์ในโอกาสวันสำคัญต่างๆ รวมทั้งประสานกับแหล่งทุนภายนอกในการสนับสนุนทุนต่อเนื่อง โดยคณะฯ ดำเนินการรับสมัครและสัมภาษณ์นักศึกษาทุกชั้นปีที่ยื่นเสนอขอทุน (1.5-1-9) คณะฯ จัดให้มีห้องให้คำปรึกษา(1.5-1-10) เพื่อความเป็นส่วนตัว และเป็นความลับส่วนบุคคล</p>	
2	<p>มีการให้ข้อมูลของหน่วยงานที่ให้บริการกิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตรแหล่งงานทั้งเต็มเวลาและนอกเวลาแก่นักศึกษา</p>	<p>คณะฯ มีคณะกรรมการฝ่ายพัฒนานักศึกษาทำหน้าที่ในการให้คำแนะนำเบื้องต้น ให้บริการข้อมูลที่จำเป็นสำหรับนักศึกษา (1.5-2-1) และจัดโครงการปัจฉิมนิเทศและพิธีมอบแถบหมวกและเข็มสถาบันแก่ผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต รุ่นที่ 4 ประจำปีการศึกษา 2562 โดยมีกิจกรรมเปิดประตูสู่วิชาชีพ ในวันที่ 29 มกราคม 2563 (1.5-2-2) ให้นักศึกษาเพื่อให้ผู้สำเร็จการศึกษาได้พบปะกับหัวหน้าฝ่ายบุคคลของสถานบริการด้านสุขภาพ และนอกจากนี้ คณะฯ มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับนักศึกษาและศิษย์เก่า ทุนการศึกษา ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์ ไลน์ชั้นปี ไลน์ศิษย์เก่า และ Facebook (1.5-2-3) เพื่อให้นักศึกษาได้รับทราบข้อมูลเกี่ยวกับการสมัครงานให้กับนักศึกษาที่มีความสนใจ (1.5-2-4) และยังมีแหล่งทุนกู้ยืมเพื่อการศึกษา (กศย. กรอ.) ประกาศผ่านทางเว็บไซต์สำนักกิจการนักศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด (1-5-2-5) มีการให้บริการห้องสมุดทั้งในเวลาและนอกราชการ และมีการจัดหอภายในมหาวิทยาลัยให้นักศึกษาเข้าพักเพื่อความสะดวกและปลอดภัยในการเดินมาเรียน</p>	<p>1.5-2-1 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฝ่ายพัฒนานักศึกษาและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</p> <p>1.5-2-2 โครงการปัจฉิมนิเทศและพิธีมอบแถบหมวกและเข็มสถาบันแก่ผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต รุ่นที่ 4 ประจำปีการศึกษา 2562</p> <p>1.5-2-3 ไลน์กลุ่มศิษย์เก่า</p> <p>1.5-2-4 ภาพถ่ายกลุ่มไลน์การประชาสัมพันธ์ต่างๆ</p> <p>1.5-2-5 ภาพเว็บไซต์สำนักกิจการนักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด</p> <p>1.5-2-6 ภาพถ่ายการดำเนินโครงการ โครงการปัจฉิมนิเทศและมอบแถบหมวก</p> <p>1.5-2- 7 ภาพกิจกรรมเข้าร่วม พอ.สว.</p>

ระดับ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
		<p>และมีฟิตเนสของมหาวิทยาลัยสำหรับออกกำลังกาย</p> <p>นอกจากนี้ มีคณะกรรมการสโมสรนักศึกษาที่มีส่วนในการช่วยส่งเสริมให้เกิดทักษะการเรียนรู้ นอกหลักสูตรที่นักศึกษาได้ร่วมกันปรึกษาหารือ และดำเนินกิจกรรมผ่านโครงการต่างๆ (1.5-2-6) และคณะฯ ได้ให้นักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ 3 เข้าร่วมโครงการ พอ.สว. ในวันที่ 25 สิงหาคม 2562 ซึ่งเป็นกิจกรรมเสริมหลักสูตรด้านวิชาชีพ (1.5-2-7)</p>	
3	จัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษาแก่นักศึกษา	<p>คณะฯ เห็นความสำคัญของการเตรียมความพร้อมให้แก่ นักศึกษาพยาบาลก่อนสำเร็จการศึกษา เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและการประกอบวิชาชีพโดยจัดโครงการปัจฉิมนิเทศและพิธีมอบแถบหมวกและเข็มสถาบันแก่ผู้สำเร็จการศึกษา หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต รุ่นที่ 4 ประจำปีการศึกษา 2562 โดยมีการบรรยายในหัวข้อ “การบริหารการเงินในชีวิตการทำงาน” (1.5-3-1) และจัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมนักศึกษาเพื่อสอบความรู้ข้อขึ้นทะเบียนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ (1.5-3-2) ตลอดจนมีจัดกิจกรรมเปิดประตูสู่วิชาชีพ เพื่อเป็นการสร้างเครือข่ายกับสถานประกอบการทางด้านสุขภาพทั้งภาครัฐและเอกชน โดยมีการให้ข้อมูลสถานประกอบการ ค่าตอบแทน และสวัสดิการสร้างแรงจูงใจให้เข้าร่วมงานและเป็นแนวทางในการตัดสินใจก่อนสำเร็จการศึกษา</p>	<p>1.5-3-1 โครงการปัจฉิมนิเทศและพิธีมอบแถบหมวกและเข็มสถาบันแก่ผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต รุ่นที่ 4 ประจำปีการศึกษา 2562</p> <p>1.5-3-2 กิจกรรมเตรียมความพร้อมนักศึกษาเพื่อสอบความรู้ข้อขึ้นทะเบียนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์</p> <p>1.5-3-3 กิจกรรมเปิดประตูสู่วิชาชีพ</p>
4	ประเมินคุณภาพของการจัดกิจกรรมและการจัดบริการในข้อ 1-3 ทุกข้อไม่ต่ำกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5	<p>คณะกรรมการฝ่ายพัฒนานักศึกษาฯ ได้ประเมินคุณภาพของการจัดกิจกรรมและการจัดบริการของคณะฯ ประจำปีการศึกษา 2562 ให้แก่นักศึกษา โดยผลการประเมินความพึงพอใจต่อการจัดบริการนักศึกษา ด้านการให้บริการการให้คำปรึกษาทางวิชาการ การบริการข้อมูลข่าวสารและการใช้ชีวิตแก่นักศึกษา ภาคการศึกษา 1/2562 พบว่า โดยภาพรวมได้คะแนนเฉลี่ย 4.02 จากคะแนนเต็ม 5 คะแนน รายด้านอยู่ในระดับดีทุกด้าน คือ ด้านการให้คำปรึกษา</p>	<p>1.5-4-1 รายงานผลการประเมินความพึงพอใจต่อการจัดบริการนักศึกษา ปีการศึกษา 2562</p> <p>1.5-4-2 ผลการประเมินความพึงพอใจโครงการปัจฉิมนิเทศและพิธีมอบแถบหมวกและเข็มสถาบันแก่ผู้สำเร็จการศึกษา</p>

ระดับ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
		<p>ทางวิชาการ (<math>\bar{x}</math> =4.00) ด้านแนะแนวการใช้ชีวิต (<math>\bar{x}</math> = 4.30) ด้านการให้บริการข้อมูลข่าวสาร (<math>\bar{x}</math> =4.40) และด้านการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาประสบการณ์ทางวิชาชีพ (<math>\bar{x}</math> =4.45) และผลการประเมินการให้คำปรึกษาทางวิชาการ การบริการข้อมูลข่าวสารและการใช้ชีวิตแก่นักศึกษา ภาคการศึกษา 3/2562 เมื่อสิ้นสุดปีการศึกษา 2562 พบว่า โดยภาพรวมได้คะแนนเฉลี่ย 4.48 จากคะแนนเต็ม 5 คะแนน รัยด้านอยู่ในระดับดีทุกด้าน คือ ด้านการให้คำปรึกษาทางวิชาการ (<math>\bar{x}</math> = 4.38) ด้านแนะแนวการใช้ชีวิต (<math>\bar{x}</math> = 4.52) ด้านการให้บริการข้อมูลข่าวสาร (<math>\bar{x}</math> =4.47) และด้านการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาประสบการณ์ทางวิชาชีพ (<math>\bar{x}</math> = 4.54) ผลการประเมินความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการปัจฉิมนิเทศและพิธีมอบแถบหมวกและเข็มสถาบันแก่ผู้สำเร็จการศึกษา</p> <p>หลักสูตร พยาบาลศาสตรบัณฑิต รุ่นที่ 4 ประจำปีการศึกษา 2562 ได้คะแนนความพึงพอใจเฉลี่ยโดยรวม 4.85 คะแนนจากคะแนนเต็ม 5 ความพึงพอใจอยู่ในระดับดีมาก และประเมินกิจกรรมเตรียมความพร้อมสอบวัดความรู้เพื่อขึ้นทะเบียนใบอนุญาตประกอบวิชา ชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ (1.5-4-3)</p>	<p>หลักสูตร พยาบาลศาสตรบัณฑิต รุ่นที่ 4 ประจำปีการศึกษา 2562</p> <p>1.5-4-3 ผลการประเมินกิจกรรมเตรียมความพร้อมสอบวัดความรู้เพื่อขึ้นทะเบียนใบอนุญาตประกอบวิชา ชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์</p>
5	<p>นำผลการประเมินจากข้อ 4 มาปรับปรุงพัฒนาการให้บริการและการให้ข้อมูลเพื่อส่งให้ผลการประเมินสูงขึ้นหรือเป็นไปตามความคาดหวังของนักศึกษา</p>	<p>คณะกรรมการฝ่ายพัฒนานักศึกษาและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ได้มีการประชุมคณะกรรมการฝ่ายพัฒนานักศึกษา มีรายละเอียดดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การประชุมคณะกรรมการฝ่ายพัฒนานักศึกษา ครั้งที่ 3 วันที่ 3 ธันวาคม 2562 (1.5-5-1) ประเด็นปัญหาที่พบด้านการจัดการให้คำปรึกษาทางวิชาการ ภาคการศึกษา 1/2562 ผลการประเมินความพึงพอใจ(1.5-5-2) โดยรวมได้ค่าคะแนนเฉลี่ย 4.29 คะแนน จากคะแนนเต็ม 5 คะแนน และรายด้านพบว่า ด้านการให้คำปรึกษาทางวิชาการ ได้ค่าคะแนนเฉลี่ย 4.00 จากคะแนนเต็ม 5 คะแนน ซึ่งได้คะแนนน้อยกว่าทุกๆด้าน ฝ่ายพัฒนานักศึกษาได้กระตุ้นโดยการ</li> </ul>	<p>1.5-5-1 รายงานการประชุมคณะกรรมการฝ่ายพัฒนานักศึกษาและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ครั้งที่ 3 วันที่ 3 ธันวาคม 2562</p> <p>1.5-5-2 รายงานผลการประเมินความพึงพอใจต่อการจัดบริการนักศึกษา ภาคการศึกษา 1/2562</p> <p>1.5-5-3 รายงานผลการประเมินความพึงพอใจต่อการจัดบริการนักศึกษา ภาคการศึกษา 3/2562</p>

ระดับ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
		<p>ประชาชนสัมพันธ์ทางไลน์ขึ้นปีให้นักศึกษาชั้นปีที่ 1 เข้าพบอาจารย์ที่ปรึกษาสัปดาห์ละ 1 ครั้ง สำหรับนักศึกษาชั้นปีที่ 2, 3, 4 เข้าพบอาจารย์อย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง หรือเมื่อมีปัญหา และแจ้งอาจารย์ที่ปรึกษาในที่ประชุมอาจารย์คณะพยาบาลศาสตร์ให้ช่วยกำกับติดตามการเข้าพบอาจารย์ที่ปรึกษาของนักศึกษา แต่ในทางปฏิบัติอาจารย์และนักศึกษาต้องฝึกปฏิบัติตามโรงพยาบาลต่างๆ ทำให้ไม่สามารถเข้าพบอาจารย์ที่ปรึกษาได้ตามเกณฑ์ได้ ดังนั้นคณะฯ จึงเพิ่มช่องทางในการปรึกษาทั้งในเวลา และนอกเวลาราชการ โดยการโทรศัพท์ ไลน์ส่วนตัว, การส่งข้อความทาง Facebook ในกรณีที่ต้องการคำปรึกษาเรื่องต่างๆ ได้ตลอดเวลา ซึ่งผลการประเมินความพึงพอใจเมื่อปรับปรุงพัฒนาการให้คำปรึกษาด้านวิชาการ ภาคการศึกษา 3/2562 (1.5-5-3) พบว่า ความพึงพอใจโดยภาพรวมได้คะแนนเฉลี่ย 4.48 จากคะแนนเต็ม 5 คะแนน ความพึงพอใจ ด้านการให้คำปรึกษาทางวิชาการ ได้ค่าคะแนนเฉลี่ย 4.38 จากคะแนนเต็ม 5 คะแนน</p>	
6	ให้ข้อมูลและความรู้ที่เป็นประโยชน์ในการประกอบอาชีพแก่ศิษย์เก่า	<p>คณะฯ มีการจัดบริการข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อศิษย์เก่า ผ่านทางไลน์กลุ่มศิษย์เก่า (1.5-6-1) และทางเว็บไซต์ของคณะพยาบาลศาสตร์ รวมทั้งส่งเสริมให้ศิษย์เก่าตั้ง Facebook (1.5-6-2) โดยมีศิษย์เก่าเป็นผู้ดูแลกลุ่ม เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางวิชาการและความรู้ทางวิชาชีพการพยาบาล และคณะฯ ได้ส่งเสริมให้ศิษย์เก่าจัดตั้งชมรมศิษย์เก่า และแต่งตั้งคณะกรรมการชมรมศิษย์เก่า (1.5-6-3) เพื่อให้ศิษย์เก่าได้มีส่วนร่วมพัฒนาคณะและมหาวิทยาลัย ในการดำเนินงานที่ผ่านมาศิษย์เก่าได้มีส่วนร่วมในการมอบทุนการศึกษาแก่นักศึกษาพยาบาลชั้นปีต่างๆ และร่วมในกิจกรรมผ้าป่าการกุศลในการระดมการศึกษาของมหาวิทยาลัย</p>	<p>1.5-6-1 ไลน์กลุ่มศิษย์เก่า 1.5-6-2 Facebook ศิษย์เก่า 1.5-6-3 รายชื่อคณะกรรมการศิษย์เก่าตั้งแต่รุ่นที่ 1 ถึง รุ่นที่ 3 1.5-6-4 โครงการประชุมวิชาการแก่ศิษย์เก่า อบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การสร้างแรงบันดาลใจในเส้นทางสีขาว (แบบออนไลน์)</p>

ระดับ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
		นอกจากนี้คณะฯ ได้จัดโครงการประชุมวิชาการ แก่ศิษย์เก่า “อบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การสร้างแรงบันดาลใจในเส้นทางสีขาว” (แบบออนไลน์) วันที่ 29-31 พฤษภาคม 2563 (1.5-6-4)	

ตัวชี้วัดที่ 1.6 : กิจกรรมนักศึกษาในระดับปริญญาตรี  
 การเก็บข้อมูล : ปีการศึกษา 2562 (1 มิถุนายน 2562 – 31 พฤษภาคม 2563)

เกณฑ์การประเมิน :

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3-4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 ข้อ

ผลการประเมินตนเอง :

ระดับ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
1	จัดทำแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษาในภาพรวมของสถาบันโดยให้นักศึกษามีส่วนร่วมในการจัดทำแผนและการจัดกิจกรรม	คณะกรรมการฝ่ายพัฒนานักศึกษาได้จัดทำแผนการจัดกิจกรรมพัฒนาศักยภาพของนักศึกษาเพื่อส่งเสริมผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติทั้ง 5 ด้าน กับยุทธศาสตร์ของคณะและมหาวิทยาลัย รวมถึงการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 โดยเปิดโอกาสให้นักศึกษามีส่วนร่วมในการเสนอความคิดเห็น และความต้องการ รวมถึงให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงาน เพื่อเป็นกรอบในการทำแผนพัฒนาศักยภาพของนักศึกษา (1.6-1-1) และให้สอดคล้องกับการดำเนินโครงการของสโมสรนักศึกษาคณะพยาบาลศาสตร์ โดยนักศึกษาในคณะพยาบาลศาสตร์เป็นผู้มีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมต่างๆ (1.6-1-2)	1.6-1-1 รายงานการประชุมจัดทำแผน ฝ่ายพัฒนานักศึกษาและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม 1.6-1-2 แผนปฏิบัติราชการประจำฝ่ายพัฒนานักศึกษาและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ปีงบประมาณ 2563
2	ในแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษาให้ดำเนินกิจกรรมที่ส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ	คณะฯ ได้ส่งเสริมและจัดกิจกรรมนอกหลักสูตร ให้เป็นการเสริมสร้างการเรียนรู้แก่นักศึกษาพยาบาล ให้เป็นบัณฑิตที่มีคุณลักษณะตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ ประกอบด้วยกิจกรรมดังต่อไปนี้	1.6-2-1 โครงการปัจฉิมนิเทศและพิธีมอบแถบหมวกและเข็มสถาบันแก่ผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต รุ่น



ระดับ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน				หลักฐาน		
	<p>แห่งชาติ 5 ประการ ให้ครบถ้วน ประกอบด้วย</p> <p>(1) คุณธรรม จริยธรรม</p> <p>(2) ความรู้</p> <p>(3) ทักษะทางปัญญา</p> <p>(4) ทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ</p> <p>(5) ทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสารและการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ</p>	<p>โครงการ</p>	<p>TQF</p>				<p>ที่ 4 ประจำปีการศึกษา 2562</p>	
		<p>คุณธรรม</p>	<p>ความรู้</p>	<p>ปัญญา</p>	<p>ความสัมพันธ์</p>	<p>เชิงตัวชี้วัด</p>	<p>ซึ่งทำงานผลสัมฤทธิ์ภายใน</p>	
		<p>1.โครงการด้านคุณธรรม จริยธรรม</p>	<p>✓</p>			<p>1.6-2-3</p>	<p>โครงการให้ความรู้และทักษะการประกันคุณภาพการศึกษาแก่นักศึกษา ปีการศึกษา 2562</p>	
		<p>2.โครงการปัจฉิมนิเทศและพิธีมอบและพิธีมอบและเข็มสถาบันแก่ผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต รุ่นที่ 4 ประจำปีการศึกษา 2562</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>ภาพนักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ 1 จัดอาสาเข้าร่วมกิจกรรมพิธีเปิดป้ายสถาบันพลังจิตตานุภาพแห่งใหม่ สาขา 273 วัดมิ่งเมือง จ.ร้อยเอ็ด วันที่ 24 มกราคม 2563</p>	
		<p>3.โครงการกีฬาภายใน</p>	<p>✓</p>		<p>✓</p>	<p>✓</p>		
		<p>4.โครงการให้ความรู้และทักษะการประกันคุณภาพการศึกษาแก่นักศึกษา ปีการศึกษา 2562</p>		<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>		
		<p>5.โครงการรณรงค์การสูบบุหรี่ในชุมชน</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	
<p>3</p>	<p>จัดกิจกรรมให้ความรู้และทักษะการประกันคุณภาพแก่นักศึกษา</p>	<p>คณะกรรมการฝ่ายพัฒนาได้ให้นักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ 1 รุ่นที่ 7 ปี</p>				<p>1.6-3-1โครงการให้ความรู้และทักษะการประกันคุณภาพการศึกษาแก่นักศึกษา</p>		

ระดับ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
		<p>การศึกษา 2562 จำนวน 75 คน เข้าร่วมโครงการให้ความรู้และทักษะการประกันคุณภาพการศึกษาแก่นักศึกษา ปีการศึกษา 2562 จัดโดยสำนักกิจการนักศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ดโดยในโครงการมีการบรรยายให้ความรู้แก่นักศึกษาใหม่ เรื่องความรู้เกี่ยวกับกับการประกันคุณภาพการศึกษา และปฏิบัติการทักษะการเขียนโครงการจิตอาสาเพื่อสังคม เมื่อวันที่ 27-28 มกราคม 2563 (1.6-3-1) นอกจากนี้คณะฯยังให้คณะกรรมการสโมสรนักศึกษา เป็นผู้รับผิดชอบโครงการ เช่น โครงการไหว้ครู (1.6-3-2) โครงการรับน้องสร้างสรรค์สานสัมพันธ์ชาวพยาบาล ครั้งที่ 6 (1.6-3-3) โครงการกีฬาภายใน (1.6-3-4)โดยใช้กระบวนการ PDCA ในการดำเนินโครงการ เพื่อให้ศึกษามีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประกันคุณภาพการศึกษา</p>	<p>นักศึกษา ปีการศึกษา 2562 1.6-3-2 โครงการไหว้ครู 1.6.3-3 โครงการรับน้องสร้างสรรค์ สานสัมพันธ์ชาวพยาบาล ครั้งที่ 6 1.6-3-4 โครงการกีฬาภายใน</p>
4	<p>ทุกกิจกรรมที่ดำเนินการ มีการประเมินผลความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของกิจกรรมและนำผลการประเมินมาปรับปรุงการดำเนินงานครั้งต่อไป</p>	<p>คณะกรรมการฝ่ายพัฒนานักศึกษาได้ดำเนินการประเมินผลความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของโครงการ พบว่าการดำเนินงานทุกกิจกรรมผ่านเกณฑ์การประเมินมากกว่า 3.51 คะแนน (1.6-4-1) และได้นำผลการประเมินเสนอต่อที่ประชุมกรรมการฝ่ายพัฒนานักศึกษา เพื่อร่วมกันหารือปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินโครงการให้เป็นแนวทางการการจัดกิจกรรมครั้งต่อไป (1.6-4-2)</p>	<p>1.6-4-1 รายงานผลการดำเนินโครงการฝ่ายพัฒนานักศึกษาและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม 1.6-4-2 รายงานการทำ Focus group ประชุมคณะกรรมการฝ่ายพัฒนานักศึกษาและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</p>
5	<p>ประเมินความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา</p>	<p>คณะกรรมการฝ่ายพัฒนานักศึกษา ได้กำหนดวัตถุประสงค์ของแผนพัฒนาศักยภาพนักศึกษาซึ่งเป็นกิจกรรมเสริมหลักสูตรไว้ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) การผลิตบัณฑิตที่ได้มาตรฐานตามเกณฑ์สภาวิชาชีพ และมาตรฐาน และพัฒนาพัฒนาศักยภาพให้เป็นบัณฑิตที่พึงประสงค์</li> <li>2) เพื่อพัฒนานักศึกษาให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตรงตามอัตลักษณ์ และค่านิยมของคณะตลอดจนจรรยาบรรณวิชาชีพ</li> </ol> <p>ซึ่งคณะกรรมการฝ่ายพัฒนานักศึกษาได้ดำเนินการโครงการตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้</p>	<p>1.6-5-2 รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2562 ไตรมาสที่ 3, 4 ฝ่ายพัฒนานักศึกษาและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม 1.6-5-3 รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2563 ไตรมาส</p>

ระดับ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
		<p>และได้ประเมินความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา โดยใช้แบบสอบถามและการ Focus group (1.6-5-1) และมีการทบทวนการดำเนินของแต่ละโครงการ (1.6-5-2) และมีการสรุปผลประเมินความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของโครงการ (1.6-5-3) ซึ่งพบว่าบรรลุวัตถุประสงค์ของแผนมีการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษาทั้ง 2 ข้อ ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตร พยาบาลศาสตร์บัณฑิต รุ่นที่ 4 ประจำปีการศึกษา 2562 มีผู้สำเร็จการศึกษา เข้าร่วมโครงการจำนวน 30 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ผู้ปกครองเข้าร่วมพิธีมอบแถบหมวกและเข็มสถาบัน จำนวน 60 คน คิดเป็นร้อยละ 100 คณาจารย์และเจ้าหน้าที่เข้าร่วมโครงการจำนวน 36 คน คิดเป็นร้อยละ 100 และมีผู้บริหารและบุคลากรทางการพยาบาลและแหล่งฝึกปฏิบัติ จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 66.67</li> <li>2. ผู้ที่เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจโดยรวม ได้ค่าคะแนนเฉลี่ย 4.68 คะแนน จากคะแนนเต็ม 5 ความพึงพอใจอยู่ในระดับดีมาก (วันที่ 29 มกราคม 2563) และมีความพอใจโดยรวม ได้ค่าคะแนนเฉลี่ย 4.85คะแนน จากคะแนนเต็ม 5 ความพึงพอใจอยู่ในระดับดีมาก (วันที่ 29 มกราคม 2563)</li> <li>3. นักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการก่อนการอบรมมีความรู้เกี่ยวกับการบริหารการเงินในชีวิตการทำงาน ได้คะแนนเฉลี่ย 4.67 จากคะแนนเต็ม 5 คะแนน ภายหลังการอบรมพบมีความรู้เกี่ยวกับการบริหารการเงินในชีวิตการทำงานได้ค่าคะแนนเฉลี่ย 4.73 จากคะแนนเต็ม 5 คะแนน</li> <li>4. ผู้สำเร็จการศึกษาที่เข้าร่วมโครงการมีทัศนคติที่ดีต่อวิชาชีพ มีคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจได้ 4.80 คะแนนจากคะแนนเต็ม 5 คะแนน มีความพึงพอใจอยู่ในระดับดีมาก และทำให้ผู้สำเร็จมีทัศนคติที่ดีต่อสถาบัน มีคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจได้ 4.84 คะแนนจากคะแนนเต็ม 5 คะแนน มีความพึงพอใจอยู่ในระดับดีมาก กิจกรรมดังกล่าวช่วยปลูกฝังความรัก ความศรัทธาและภูมิใจในวิชาชีพ มีคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจได้ 4.91 คะแนนจากคะแนนเต็ม 5 คะแนน มีความพึงพอใจอยู่ในระดับดีมาก และ</li> </ol>	<p>ที่ 1,2, 3 ฝ่ายพัฒนานักศึกษาและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม 1.6-5-4 รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด การประชุมครั้งที่ 2/2562</p>

ระดับ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
		<p>กิจกรรมเป็นการสืบทอดประเพณีวัฒนธรรมที่ดีงามทางการพยาบาล มีคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจได้ 4.91 คะแนนจากคะแนนเต็ม 5 คะแนน</p> <p>5. ผู้สำเร็จการศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ สะท้อนคิดจากการเข้าร่วมโครงการทำให้เกิดทัศนคติที่ดีต่อวิชาชีพและสถาบัน เกิดความรักและความศรัทธาในวิชาชีพ และนอกจากนี้ยังถือเป็นการอนุรักษ์ประเพณีวัฒนธรรมทางการพยาบาล</p>	
6	<p>นำผลการประเมินไปปรับปรุงแผนหรือปรับปรุงการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนานักศึกษา</p>	<p>คณะกรรมการฝ่ายพัฒนานักศึกษา ได้เห็นถึงความสำคัญของการพัฒนาศักยภาพของสโมสรมหาวิทยาลัย ในการจัดกิจกรรมและโครงการให้สอดคล้องกับนโยบายยุทธศาสตร์ของคณะและมหาวิทยาลัย และเพื่อให้คณะกรรมการสโมสรมหาวิทยาลัย มีการทำงานเป็นทีมตามหลักวงจรการทำงานอย่างมีคุณภาพ (PDCA) จึงได้จัดประชุมคณะกรรมการสโมสรมหาวิทยาลัยคณะพยาบาลศาสตร์ (1.6-6-1) เพื่อประเมินความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผน และทบทวนแผนการปฏิบัติงานสโมสรมหาวิทยาลัยคณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2562 เพื่อนำมาปรับปรุงกิจกรรมและแผน ประจำปีงบประมาณ 2563 ผลที่ปรับปรุงกิจกรรม ได้แก่ โครงการปัจฉิมนิเทศและพิธีมอบแถบหมวกและเข็มสถาบันแก่ผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตร พยาบาลศาสตรบัณฑิต รุ่นที่ 4 ประจำปีการศึกษา 2562 โดยรูปแบบการการจัดกิจกรรมพิธีกรมีการบรรยายภาษาไทยและภาษาอังกฤษควบคู่กัน โครงการมอบหมวกและเสื้อมีการปรับกิจกรรมโดยพิธีกรบรรยายเป็นภาษาไทยและภาษาอังกฤษควบคู่กันเป็นครั้งแรก โครงการคุณธรรมจริยธรรมจัดรูปแบบกิจกรรมโดยมีการบูรณาการในรายวิชาสมาธิเพื่อการพัฒนาชีวิตและจัดกิจกรรมจาก 2 วัน เป็น 1 วัน โครงการล่อยกระทงปรับรูปแบบกิจกรรมโดยมหาวิทยาลัยให้คณาจารย์และนักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมกับทางจังหวัด และได้นำเสนอผลการดำเนินงานฝ่ายพัฒนานักศึกษา (1.6-6-2) ต่อคณะกรรมการประจำคณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์</p>	<p>1.6-6-1 รายงานการประชุมคณะกรรมการฝ่ายพัฒนานักศึกษาและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ครั้งที่ 3, 4</p> <p>1.6-6-2 รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2562 และปีงบประมาณ 2563 ฝ่ายพัฒนานักศึกษาและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</p> <p>1.6-6-3 รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด การประชุมครั้งที่ 2/2562</p>

ระดับ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
		มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ 2/2562 (1.6-6-3)	

### องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย

ตัวชี้วัดที่ 2.1 : ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์

การเก็บข้อมูล : ปีการศึกษา 2562 (1 มิถุนายน 2562 – 31 พฤษภาคม 2563)

เกณฑ์การประเมิน :

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 – 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 ข้อ

ผลการประเมินตนเอง :

ระดับ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
1	มีระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารงานวิจัยและงานสร้างสรรค์	<p>คณะฯมีการดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีคณะกรรมการฝ่ายการวิจัยและนวัตกรรมฯ คณะพยาบาลศาสตร์ เพื่อทำหน้าที่รับผิดชอบการกำกับดูแลการดำเนินงานวิจัยของคณะให้มีประสิทธิภาพ และต่อเนื่อง [เอกสาร 2.1.1.1]</li> <li>- มีฐานข้อมูล สารสนเทศด้านการวิจัยโดยใช้ร่วมกับ website ของสถาบันวิจัยและพัฒนาเพื่อการบริหารและการตัดสินใจของคณะฯ [เอกสาร 2.1.1.9]</li> <li>- มีการดำเนินงานวิจัยตามระบบของคณะฯ และของสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัย ตามนโยบาย แนวปฏิบัติและทิศทางการวิจัย โดยมีทิศทางการทำงานเป็นแนวทางเดียวกัน [เอกสาร 2.1.1.2 ถึง 2.1.1.10]</li> <li>- มีการส่งเสริม พัฒนาอาจารย์ให้มีความรู้ด้านการวิจัย โดยการสนับสนุนให้อาจารย์เข้ารับการอบรมพัฒนาตนเองด้านการวิจัย [เอกสาร 2.1.1.5 ถึง 2.1.1.6]</li> <li>- กระตุ้นการเขียนโครงร่างวิจัยเพื่อเสนอขอทุนและอำนวยความสะดวกอาจารย์ในคณะโดยการ</li> </ul>	<p>2.1.1.1 คำสั่งที่ 001/2563 แต่งตั้งกรรมการดำเนินงาน คณะพยาบาลศาสตร์</p> <p>2.1.1.2 คู่มือระบบและกลไกการดำเนินงานพัฒนางานวิจัยของคณะพยาบาลศาสตร์</p> <p>2.1.1.3 คู่มือบริหารงานวิจัย สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด</p> <p>2.1.1.4 บันทึกการประชุม คณะกรรมการวิจัย คณะพยาบาลศาสตร์ ครั้งที่ 1 ถึง 3 / 2563</p> <p>2.1.1.5 หนังสือภายในเชิญประชุม ระหว่างคณะฯกับสถาบันวิจัยและพัฒนา</p> <p>2.1.1.6 โครงการอบรมอาจารย์ เพื่อพัฒนาโครงร่างวิจัยและการเขียนผลงานทางวิชาการ</p>

ระดับ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
		<p>ประสานงานกับกลุ่มวิชาต่างๆ และผู้เกี่ยวข้องในคณะและนอกคณะ ในการดำเนินการส่งโครงการวิจัยให้ทันเวลากำหนด [เอกสาร 2.1.1.6 ถึง 2.1.1.8]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานวิจัยของอาจารย์ในคณะที่ได้รับทุนสนับสนุนทั้งภายในและภายนอกและกระตุ้นให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จในเวลาที่กำหนด [เอกสาร 2.1.1.8]</li> <li>- อาจารย์ในคณะได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการติดตามความก้าวหน้างานวิจัย และเป็นกรรมการจริยธรรมการวิจัยของมหาวิทยาลัย [เอกสาร 2.1.1.8]</li> <li>- มีระบบสารสนเทศที่สอดคล้องกับระบบของสถาบันวิจัยและพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ในเรื่องแหล่งทุน ฐานข้อมูลงานวิจัยของอาจารย์ในคณะฯ การรายงานความก้าวหน้าการวิจัย ข้อมูลสรุปทุนวิจัย ผลการวิจัย และการเผยแพร่ผลงานวิจัยของอาจารย์ในคณะฯ [เอกสาร 2.1.1.19]</li> <li>- จัดทำฐานข้อมูลการวิจัยของคณะพยาบาลศาสตร์ [เอกสาร 2.1.1.10]</li> </ul>	<p>2.1.1.7 สำเนาหนังสือบันทึกภายในส่งข้อเสนอโครงการวิจัยเพื่อขอรับทุนจำนวน 6 เรื่อง</p> <p>2.1.1.8 ผลงานพิจารณาจริยธรรมการวิจัยของอาจารย์ที่ได้รับทุน</p> <p>2.1.1.9 ระบบสารสนเทศเกี่ยวกับงานวิจัยของคณะพยาบาลศาสตร์ โดยใช้ร่วมกับ website ของสถาบันวิจัยและพัฒนา Web site <a href="http://research.reru.ac.th/index1.php">http://research.reru.ac.th/index1.php</a> ซึ่งเป็นระบบสารสนเทศของมหาวิทยาลัย</p> <p>2.1.1.10 โปรแกรม <a href="http://NUMIS.reru.ac.th">http://NUMIS.reru.ac.th</a>.</p>
2	<p>สนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์อย่างน้อยในประเด็นต่อไปนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ห้องปฏิบัติการหรือห้องปฏิบัติการสร้างสรรค์หรือหน่วยวิจัย หรือศูนย์เครื่องมือหรือศูนย์ให้คำปรึกษาและสนับสนุนการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์</li> <li>- ห้องสมุดหรือแหล่งค้นคว้าข้อมูลสนับสนุนการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์</li> </ul>	<p>คณะฯมีการดำเนินงานสนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยตามประเด็นที่กำหนดดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการจัดตั้งศูนย์ให้คำปรึกษาด้านการวิจัยภายในคณะ มีคณบดีเป็นที่ปรึกษางานวิจัย และผู้ทรงคุณวุฒิของมหาวิทยาลัยด้านการวิจัย [เอกสาร 2.1.2.1 ถึง 2.1.2.2]</li> <li>- คณะฯ มีห้องสมุดให้บริการคณาจารย์และนักศึกษา และมีฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์เพื่อการสืบค้นข้อมูลวิชาการและวิจัย สำหรับอาจารย์และนักศึกษา [เอกสาร 2.1.2.3 - 2.1.2.4]</li> <li>- มหาวิทยาลัยมีการจัดตั้งระบบรักษาความปลอดภัยในการวิจัย เช่น การสืบค้นรายงานวิจัยผ่านระบบการ Log in [เอกสาร 2.1.2.5]</li> <li>- คณะส่งเสริมสนับสนุนให้อาจารย์ในคณะเข้าร่วมประชุมพัฒนาอาจารย์ด้านการวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่จัดภายในมหาวิทยาลัยฯ [เอกสาร 2.1.2.6- 2.1.2.7]</li> <li>- อาจารย์ในคณะได้รับการแต่งตั้งเป็น Peer reviewer ภายในมหาวิทยาลัย เพื่อเป็นที่ปรึกษา</li> </ul>	<p>2.1.2.1 ภาพถ่ายห้องให้คำปรึกษาด้านการวิจัยและภาพถ่ายการให้คำปรึกษา</p> <p>2.1.2.2 บันทึกสรุปผลงานการให้คำปรึกษาด้านการวิจัย</p> <p>2.1.2.3 ภาพถ่ายห้องสมุดและคอมพิวเตอร์</p> <p>2.1.2.4 ระบบฐานข้อมูล e - database ของศูนย์วิทยบริการจำนวน 12 ฐานข้อมูล URL : <a href="http://lib.reru.ac.th/">http://lib.reru.ac.th/</a> เช่น ฐานข้อมูล ABI/INFORM complete, ACM digital library, Proquest</p> <p>2.1.2.5 Web site <a href="http://research.reru.ac.th/index1.php">http://research.reru.ac.th/index1.php</a></p> <p>2.1.2.6 เอกสารประชาสัมพันธ์เชิญชวน เข้าร่วม โครงการการ</p>

ระดับ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
	<p>- สิ่งอำนวยความสะดวกหรือการรักษาความปลอดภัยในการวิจัยหรือการผลิตงานสร้างสรรค์ เช่น ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบรักษาความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการ</p> <p>- กิจกรรมวิชาการที่ส่งเสริมงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ เช่น การจัดการประชุมวิชาการ การจัดแสดงงานสร้างสรรค์ การจัดให้มีศาสตราจารย์ อาคันตูกะ หรือศาสตราจารย์รับเชิญ (visiting professor)</p>	<p>ในการพิจารณาให้คำปรึกษางานวิจัย ของมหาวิทยาลัยในการจัดประชุมวิชาการด้านการวิจัย [เอกสาร 2.1.2.7]</p> <p>- อาจารย์ในคณะฯ ได้เข้าร่วมเป็นผู้วิพากษ์ และตัดสินผลงานวิจัยระดับชาติ ในงานประชุมวิชาการของมหาวิทยาลัย [เอกสาร 2.1.2.6 และ 2.1.2.8]</p> <p>- คณะฯ สนับสนุนให้อาจารย์ในคณะฯ เข้าร่วมประชุมและนำเสนอผลงานวิชาการด้านการวิจัยระดับชาติและ [เอกสาร 2.1.2.10 - 2.1.2.11]</p>	<p>จัดประชุมวิชาการและนำเสนอผลงานวิจัยบัณฑิตศึกษา ระดับชาติ มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ครั้งที่ 2 “นวัตกรรมสร้างสรรค์ ศาสตร์พระราชาสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน วันที่ 29 พฤษภาคม 2563</p> <p>2.1.2.7 เอกสารประชาสัมพันธ์โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องหลักการและเทคนิคการเขียนผลงานทางวิชาการอย่างมีคุณภาพ วันที่ 26 มิถุนายน 2563</p> <p>2.1.2.8 คำสั่งแต่งตั้ง Peer reviewer ภายในของมหาวิทยาลัย</p> <p>2.1.2.9 หนังสือเชิญอาจารย์ในคณะฯได้รับเชิญให้เป็น commentator ของงานประชุมวิชาการและนำเสนอผลงานวิจัยบัณฑิตศึกษาระดับชาติ มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ครั้งที่ 2 “นวัตกรรมสร้างสรรค์ ศาสตร์พระราชาสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน</p> <p>2.1.2.10 ภาพถ่ายอาจารย์ร่วมประชุมวิชาการ</p> <p>2.1.2.11 หลักฐานการไปประชุมวิชาการเกี่ยวกับการวิจัยของอาจารย์</p>
3	จัดสรรงบประมาณของสถาบันเพื่อเป็นทุนวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	<p>คณะฯ ประกาศให้นักวิจัยเสนอโครงร่างวิจัยเพื่อรับทุน มีการจัดสรรงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 เพื่อเป็นทุนวิจัยแก่อาจารย์ในการพัฒนาระบบและกลไกการบริการงานวิจัยของอาจารย์จำนวนงบประมาณทั้งสิ้น 20,000 บาทต่อคน [เอกสาร 2.1.3.1 -2.1.3.3 ]</p> <p>- มหาวิทยาลัยมีการจัดสรรงบประมาณสำหรับเป็นทุนอุดหนุนเกี่ยวกับการวิจัยสำหรับอาจารย์ [เอกสาร 2.1.3.4 2.1.3.5]</p>	<p>2.1.3.1 แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563</p> <p>2.1.3.2 ประกาศคณะพยาบาลศาสตร์ ฉบับที่ ...../2562 เรื่อง การสนับสนุนทุนวิจัยแก่อาจารย์ ปี การศึกษา 2562</p> <p>2.1.3.3 รายงานการประชุมแจ้งให้เสนอโครงร่างวิจัยเพื่อขอรับทุนในคณะฯ</p>

ระดับ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
		<p>- คณะฯ สนับสนุนการทำวิจัยและการขอทุน ได้แก่ การอำนวยความสะดวกในการแสวงหาแหล่งทุน ประชาสัมพันธ์ให้อาจารย์ในคณะทราบ [เอกสาร 2.1.1.5 – 2.1.5.6]</p>	<p>2.1.3.4 ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ว่าด้วย การใช้ จ่ายเงินอุดหนุนการวิจัยประเภท เงินอุดหนุนทั่วไป พ.ศ. 2554</p> <p>2.1.3.5 หนังสือเวียน ประชาสัมพันธ์ในการส่งข้อเสนอ เพื่อขอรับงบประมาณสนับสนุน ด้านการวิจัย</p> <p>2.1.3.6 สัญญารับทุนอุดหนุนการวิจัยภายในและภายนอกคณะฯ ของอาจารย์ในปี 2562</p>
4	<p>จัดสรรงบประมาณเพื่อ สนับสนุนการเผยแพร่ ผลงานวิจัยหรืองาน สร้างสรรค์ในการประชุม วิชาการหรือการตีพิมพ์ใน วารสารระดับชาติหรือนานาชาติและมีการ เผยแพร่ผลงานวิจัยหรือ งานสร้างสรรค์ในการ ประชุมวิชาการ หรือการตีพิมพ์ในวารสาร ระดับชาติหรือนานาชาติ</p>	<p>- มหาวิทยาลัยได้จัดสรรงบประมาณประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2563 สนับสนุนการเผยแพร่ ผลงานวิจัยในการประชุมวิชาการหรือการตีพิมพ์ ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ ตามระเบียบ มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ว่าด้วยกองทุนวิจัย มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด พ.ศ. 2553 ซึ่งในปี การศึกษา 2562 [เอกสาร 2.1.4.1 ถึง 2.1.4.2]</p> <p>- คณะพยาบาลศาสตร์มีนโยบายสนับสนุนและ ส่งเสริมให้บุคลากรของคณะฯ เผยแพร่ผลงานวิจัย โดยมีการจัดสรรและอนุมัติงบประมาณผ่านมหาวิ ยาลัย [เอกสาร 2.1.4.2 -2.1.4.4]</p>	<p>2.1.4.1 ระเบียบสถาบันวิจัยและ พัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏ ร้อยเอ็ด ว่าด้วยการนำเสนอ ผลงานทางวิชาการ</p> <p>2.1.4.2 บันทึกการอนุมัติเงินแก่ อาจารย์เพื่อเผยแพร่ผลงานวิจัย ของอาจารย์</p> <p>2.1.4.3 บันทึกการขอไปราชการ อาจารย์เพื่อนำเสนอผลงาน วิชาการ</p> <p>2.1.4.4 ภาพและผลงานอาจารย์ ในคณะนำเสนอผลงานวิชาการ ระดับชาติและนานาชาติ</p>
5	<p>มีการพัฒนาสมรรถนะ อาจารย์และนักวิจัย มีการ สร้างขวัญและกำลังใจ ตลอดจนยกย่องอาจารย์ และนักวิจัยที่มีผลงานวิจัย และงานสร้างสรรค์ดีเด่น</p>	<p>- คณะฯ ประชาสัมพันธ์และสนับสนุนให้อาจารย์ พัฒนาสมรรถนะตนเองด้านการวิจัย โดยเข้าร่วม การอบรมเกี่ยวกับวิจัย โดยมีอาจารย์ไปเข้าร่วม การอบรมหรือนำเสนอผลงานวิจัย [เอกสาร 2.1.5.1 ถึง 2.1.5.5]</p> <p>- คณะฯ มีการกล่าวยกย่อง อาจารย์ที่มี ผลงานวิจัยในที่ประชุมคณะฯ เพื่อสร้างขวัญและ กำลังใจแก่อาจารย์ [เอกสาร 2.1.5.6]</p>	<p>2.1.5.1 อาจารย์เสนอแผนการ พัฒนาตนเองด้านการวิจัย</p> <p>2.1.5.2 หนังสือไปราชการของ อาจารย์ ในการเข้ารับการอบรม เกี่ยวกับการวิจัย</p> <p>2.1.5.3 หลักฐานอาจารย์เข้าร่วม โครงการอบรมเพื่อพัฒนาอาจารย์ ด้านการวิจัยร่วมกับสำนักวิจัยฯ</p> <p>2.1.5.4 ระเบียบมหาวิทยาลัยว่า ด้วยหลักเกณฑ์การให้รางวัลการ เผยแพร่ผลงานวิจัยและงาน สร้างสรรค์ พ.ศ. 2556</p> <p>2.1.5.5 เอกสารเบิกเงินรางวัล ผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์</p>



ระดับ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
			2.1.5.6 รายงานการประชุมของคณาจารย์ในคณะฯ
6	มีระบบและกลไกเพื่อช่วยในการคุ้มครองสิทธิของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์และดำเนินการตามระบบที่กำหนด	- คณะฯ มีระบบการคุ้มครองสิทธิ เพื่อคุ้มครองสิทธิผลงานวิจัย ร่วมกับระบบของสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด โดยจัดทำคู่มือและเผยแพร่คู่มือแก่กลุ่มวิชาทั้ง 5 กลุ่มวิชา และมีการดำเนินการ ดังนี้ [เอกสาร 2.1.6.1-2.1.6.2] 1.เมื่อนักวิจัยแจ้งความประสงค์การคุ้มครองสิทธิ สถาบันวิจัยมีการแนะนำการจัดเตรียมเอกสารเบื้องต้นในการขอรับการคุ้มครองสิทธิผลงานวิจัย 2.สถาบันวิจัยดำเนินการจัดทำเอกสารคำขอคุ้มครองสิทธิผลงานวิจัยให้นักวิจัยตรวจสอบและลงนาม 3.นำเสนอมหาวิทยาลัยเพื่อให้อธิการบดีลงนาม 4.นำผลงานไปขอรับการคุ้มครองสิทธิจากหน่วยงานที่ได้รับความน่าเชื่อถือ 5.มีการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ จัดทำสรุปเป็นฐานข้อมูลของคณะฯมีการตอบรับการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์[เอกสาร 2.1.6.2]	2.1.6.1 คู่มือบริหารงานวิจัยของสถาบันวิจัยและพัฒนา ของมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด หน้าที่ 69 และ หน้า 55 เรื่องระบบและแนวทางการยื่นของจดสิทธิบัตรในมหาวิทยาลัย อ้างถึงเอกสาร 2.1.1.3 2.1.6.2 คู่มือพัฒนาระบบและกลไกด้านการวิจัยของคณะพยาบาลศาสตร์ อ้างถึงเอกสารภาคผนวก

ตัวชี้วัดที่ 2.2 : เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์

การเก็บข้อมูล : ปีการศึกษา 2562 (1 มิถุนายน 2562 – 31 พฤษภาคม 2563)

#### เกณฑ์การประเมิน :

โดยการแปลงค่าร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยเป็นคะแนนระหว่าง 0-5 เกณฑ์แบ่งกลุ่มตามสาขาวิชาดังนี้

1. เกณฑ์เฉพาะสถาบันกลุ่ม ข และ ค 2 จำแนกเป็น 5 กลุ่มสาขาวิชา

#### 1.2 กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ

จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบันที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = 50,000 บาทขึ้นไปต่อคน

#### สูตรการคำนวณ :

1. คำนวณจำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบันต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย

จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยฯ =	580,000
	24

= 24,166.67 บาท

2. แปลงจำนวนเงินที่คำนวณได้ในข้อ 1 เทียบกับคะแนนเต็ม 5

คะแนนที่ได้ =	24,166.67	X 5
	50,000	

= 2.42

ผลการดำเนินงาน :

ในรอบปีการศึกษา 2562 คณะพยาบาลศาสตร์ ใช้ค่าเฉลี่ยของคะแนนที่ได้ของทุกกลุ่มสาขาวิชาในคณะพยาบาลศาสตร์ ซึ่งมีจำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกโดยภาพรวมทั้งสิ้น จำนวน 580,000 บาท

กลุ่มสาขาวิชา	คณะ	จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์			จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดและนักวิจัย (ไม่นับผู้ลาศึกษาต่อ)	จำนวนเงินเฉลี่ยต่อคน (บาท)	คะแนน
		ภายใน	ภายนอก	รวม			
วิทยาศาสตร์สุขภาพ	พยาบาลศาสตร์	50,000	530,000	580,000	24	24,166.67	2.42
<b>คะแนน</b>							2.42

หลักฐาน :	
หมายเลขเอกสาร	ชื่อเอกสาร
2.2.1	ประกาศคณะพยาบาลศาสตร์ ฉบับที่ 002/2562 เรื่องการสนับสนุนทุนวิจัยแก่อาจารย์ ปีการศึกษา 2562
2.2.2	สัญญารับทุนอุดหนุนการวิจัยประเภทเงินอุดหนุน ประจำปีงบประมาณ 2562 มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ดจำนวน 13 ฉบับ

ตัวชี้วัดที่ 2.3 : ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ

การเก็บข้อมูล : ปีปฏิทิน (1 มกราคม 2562 – 31 ธันวาคม 2562)

เกณฑ์การประเมิน :

โดยการแปลงค่าร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยเป็นคะแนนระหว่าง 0-5 เกณฑ์แบ่งกลุ่มตามสาขาวิชาดังนี้

เกณฑ์เฉพาะคณะกลุ่ม ข และ ค2

กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ

ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำ และนักวิจัยที่กำหนดไว้เป็นคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 30 ขึ้นไป

### สูตรการคำนวณ

- คำนวณค่าร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย

$$\frac{7.40}{24} \times 100$$

$$= 30.83$$

- แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ในข้อ 1 เทียบกับคะแนนเต็ม 5

$$\frac{\text{คะแนนที่ได้}}{\text{คะแนนเต็ม}} = \frac{30.83}{30} \times 5$$

$$= 5$$

กำหนดระดับคุณภาพผลงานทางวิชาการ ดังนี้

ค่าน้ำหนัก	ระดับคุณภาพ	จำนวนผลงาน	คะแนนถ่วงน้ำหนัก
0.20	- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุม วิชาการระดับชาติ	0	0
0.40	- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุม วิชาการระดับนานาชาติ หรือในวารสารทางวิชาการระดับชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูล ตาม ประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณา วารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ.2556 แต่สถาบันนำเสนอ สภาสถาบันอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป และแจ้งให้ กพอ./กกอ. ทราบภายใน 30 วันนับแต่วันที่ออกประกาศ - ผลงานที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตร	0	0

ค่า น้ำหนัก	ระดับคุณภาพ	จำนวน ผลงาน	คะแนน ถ่วง น้ำหนัก
0.60	- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏใน ฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 2	3	1.8
0.80	- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ ที่ไม่อยู่ใน ฐานข้อมูล ตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการ อุดมศึกษาว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการ เผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. 2556 แต่สถาบันนำเสนอสถาบันอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบ เป็นการทั่วไป และแจ้งให้ กพอ./กกอ.ทราบภายใน 30 วันนับแต่วันที่ออก ประกาศ (ซึ่งไม่อยู่ใน Beall's list) หรือตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏใน ฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 1	7	5.6
1.00	- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ ปรากฏใน ฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบ คณะกรรมการการอุดมศึกษา ว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทาง วิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ.2556 - ผลงานได้รับการจดสิทธิบัตร - ผลงานวิชาการรับใช้สังคมที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทาง วิชาการแล้ว - ผลงานวิจัยที่หน่วยงานหรือองค์กรระดับชาติว่าจ้างให้ดำเนินการ - ผลงานค้นพบพันธุ์พืช พันธุ์สัตว์ ที่ค้นพบใหม่และได้รับการจดทะเบียน - ตำราหรือหนังสือที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว - ตำราหรือหนังสือที่ผ่านการพิจารณาตามหลักเกณฑ์การประเมินตำแหน่งทาง วิชาการแต่ไม่ได้นำมาขอรับการประเมินตำแหน่งทางวิชาการ	0	0
ผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำหลักสูตร		7.40	
จำนวนอาจารย์และนักวิจัยทั้งหมด		24	
ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำหลักสูตร		30.83	
คะแนนที่ได้		5 คะแนน	

หมายเหตุ : การส่งบทความเพื่อพิจารณาคัดเลือกให้นำเสนอในการประชุมวิชาการต้องส่งเป็นฉบับสมบูรณ์ (Full Paper) และเมื่อ ได้รับการตอบรับและตีพิมพ์แล้ว การตีพิมพ์ต้องตีพิมพ์เป็นฉบับสมบูรณ์ซึ่งสามารถอยู่ในรูปแบบเอกสาร หรือสื่ออิเล็กทรอนิกส์ได้

## แบบรายงานผลงานทางวิชาการ

ที่	ชื่อผู้วิจัย	บทความ	ว/ด/ป ที่ตีพิมพ์	ฐานข้อมูลที่ตีพิมพ์	ค่าน้ำหนัก
1.	อดิญา โพธิ์ศรี	<b>บทความวิจัย</b> การมีส่วนร่วมของครอบครัว และชุมชนในการดูแลผู้ป่วยจิต เภทเรื้อรัง:กรณีศึกษาชุมชน บ้านท่าม่วง จังหวัดร้อยเอ็ด	1 มกราคม – 28 กุมภาพันธ์ 2562	ศรีนครินทร์เวชสาร 2562, 34(1), 1-6. (TCI กลุ่ม 1)	0.8
2.	ธัญลักษณ์ ตั้ง ธรรมพิทักษ์	<b>บทความวิจัย</b> ประสิทธิผลของโปรแกรมการ สร้างเสริมสุขภาพสำหรับ ผู้ป่วยเบาหวานในชุมชนบ้าน หนองนาสร้าง จังหวัดร้อยเอ็ด	1 พฤษภาคม – 30 มิถุนายน 2562	ศรีนครินทร์เวชสาร 2562, 34(3), 243-248. (TCI กลุ่ม 1)	0.8
3.	นันทิพัฒน์ พัฒน โชติ, ณรงค์ชัย สัน ชา, อรทัย พงษ์ แก้ว และคณะ	<b>บทความวิจัย</b> ความชุกของเชื้อแบคทีเรียที่ แยกได้จากระบบทางเดิน หายใจของผู้ป่วยที่เข้ารับการ รักษาในโรงพยาบาลร้อยเอ็ด ระหว่างปี พ.ศ. 2558-2560	มกราคม – เมษายน 2562	วารสารเทคนิค การแพทย์และ กายภาพบำบัด, 31(1), 33-42. (TCI กลุ่ม 1)	0.8
4.	สุรีพร ศรีโพธิ์อ่อน	<b>บทความวิชาการ</b> ภาวะหายใจเร็วชั่วคราวใน ทารกแรกเกิด:บทบาท พยาบาลห้องคลอด	มกราคม – เมษายน 2562	วารสารพยาบาล กระทรวงสาธารณสุข, 29(1), 11-20. (TCI กลุ่ม 1)	0.8
5	ณัฐิกา ราช บุตร,สุริยา ราช บุตร, กรองจิตร วลัยศรี	บทความวิจัย ผลของ โปรแกรมการบำบัดตาม แนวคิดการปรับเปลี่ยน ความคิดและพฤติกรรมต่อ อาการทางจิตของผู้ป่วยจิต เภท ในชุมชน	กรกฎาคม-ธันวาคม 2562	วารสาร มจร.วิชาการ 23(2),34-45 TCI กลุ่ม 1	0.8
6	จุลจีรา จันทะมุง คุณ, ณัฐิกา ราช บุตร, อธิรัตน์ เหล่า คมพุดชาจารย์	บทความวิจัย การประเมิน ความต้องการจำเป็นในการ ส่งเสริมสุขภาพ ผู้สูงอายุ ตำบลนาเสียว อำเภอเมือง จังหวัดชัยภูมิ	มกราคม-เมษายน 2562	วารสารโรงพยาบาล สกลนคร, 22(1),14- 27 TCI กลุ่ม 2	0.6
7	ณัฐิกา ราชบุตร, จุลจีรา จันทะมุง คุณ,ลำพอง ศรี	บทความวิจัย ผลของ โปรแกรมออกกำลังกายเชิง ประยุกต์ต่อการป้องกัน	มกราคม-เมษายน 2562	วารสารโรงพยาบาล สกลนคร, 22(1),76- 85 TCI กลุ่ม 2	0.6

ที่	ชื่อผู้วิจัย	บทความ	ว/ด/ป ที่ตีพิมพ์	ฐานข้อมูลที่ตีพิมพ์	ค่าน้ำหนัก
	วงษ์ชัย,ธรรณินทร์ คุณแฉวน	ปัญหาสุขภาพจิตของนักศึกษา พยาบาลมหาวิทยาลัยราชภัฏ ชัยภูมิ			
8	จุลจีรา จันทะมุง คุณ, ณีฐิกา ราช บุตร, ช่อทิพย์ แดง พันธ์, เขมิกา เสียง เพราะ, กรกนก ตระกูลการ	บทความวิจัย การพัฒนาแบบ วัดสมรรถนะด้านจริยธรรม จรรยาบรรณ และกฎหมาย วิชาชีพสำหรับนักศึกษา พยาบาล	พฤษภาคม- สิงหาคม 2562	วารสารวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏ เพชรบุรี, 9(2),76- 85(119-128) TCI กลุ่ม 2	0.6
9	นันทิพัฒน์ พัฒน โชติ, ณรงค์ชัย สัง ษา, ดวงใจ รัตน โสภา, อรทัย พงษ์ แก้ว และคณะ	<b>บทความวิจัย</b> ความชุกและความไวของยา ต้านจุลชีพของเชื้อแบคทีเรีย ฉวยโอกาสที่แยกได้จากสิ่งส่ง ตรวจของผู้ป่วยที่เข้ารับการ รักษาในโรงพยาบาลร้อยเอ็ด	ตุลาคม-ธันวาคม 2562	วารสารวิจัยสาธารณสุข ศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น, 12(4), 19-29. (TCI กลุ่ม 1)	0.8
10	ทิพย์ภารัตน์ ไชย ชนะแสง, อัจฉรา วรวิสุน, อูมาสมร หึงสพฤกษ์, เอมอร ทาระคำ, ภรณ์ทิรา คำหล่อ	ผลของโปรแกรมการสอนแนะ ต่อพฤติกรรมการดูแลของ ผู้ดูแลผู้ป่วยเด็กโรคปอด อักเสบ อายุ 1-2 ปีที่เข้ารับ การรักษาในโรงพยาบาล	ตุลาคม-ธันวาคม 2562	วารสารการพยาบาล และการดูแลสุขภาพ, 37(4),206-215 (TCI กลุ่ม 1)	0.8

กำหนดระดับคุณภาพงานสร้างสรรค์ ดังนี้

ค่า น้ำหนัก	ระดับคุณภาพ	จำนวน ผลงาน	คะแนน ถ่วง น้ำหนัก
0.20	งานสร้างสรรค์ที่มีการเผยแพร่สู่สาธารณะในลักษณะใดลักษณะหนึ่ง หรือผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ online		
0.40	งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับสถาบัน		
0.60	งานสร้างสรรค์ที่รับการเผยแพร่ในระดับชาติ		
0.80	งานสร้างสรรค์ที่รับการเผยแพร่ในระดับความร่วมมือระหว่างประเทศ		
1.00	งานสร้างสรรค์ที่รับการเผยแพร่ในระดับภูมิภาคอาเซียน/นานาชาติ		
<b>ผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานสร้างสรรค์ของอาจารย์ประจำหลักสูตร</b>			
<b>จำนวนอาจารย์และนักวิจัยทั้งหมด</b>		..... คน	
<b>ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานสร้างสรรค์ของอาจารย์ประจำหลักสูตร</b>		<b>ร้อยละ .....</b>	

คะแนนที่ได้	..... คะแนน
-------------	-------------

หมายเหตุ : ผลงานสร้างสรรค์ทุกชิ้นต้องผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการที่มีองค์ประกอบไม่น้อยกว่า 3 คน โดยมีบุคคลภายนอกสถาบันร่วมพิจารณาด้วย

**แบบรายงานผลงานคุณภาพงานสร้างสรรค์**

ที่	ชื่อผู้ผลิตผลงาน	ประเภทผลงาน	ว/ด/ป ที่แสดงผลงาน	สถานที่แสดงผลงาน	ค่าน้ำหนัก
1.					
2.					

หลักฐาน :	
หมายเลขเอกสาร	ชื่อเอกสาร

**องค์ประกอบที่ 3 การบริการวิชาการแก่สังคม**

ตัวชี้วัดที่ 3.1 : การบริการวิชาการแก่สังคม

การเก็บข้อมูล : ปีการศึกษา 2562 (1 มิถุนายน 2562 – 31 พฤษภาคม 2563)

**เกณฑ์การประเมิน :**

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 – 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 ข้อ

**ผลการประเมินตนเอง :**

ระดับ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
1	จัดทำแผนการบริการวิชาการประจำปีที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคมและกำหนดตัวบ่งชี้วัดความสำเร็จในระดับแผนและโครงการบริการวิชาการแก่สังคมและเสนอกรรมการ	คณะฯได้นำผลการประเมินโครงการในรอบปีการศึกษา 2561 มาทบทวนและคณะพยาบาลได้เลือกพื้นที่ชุมชนท่าม่วง ให้สอดคล้องกับพื้นที่เป้าหมายการให้บริการวิชาการของสถาบัน ตามการลงนามความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยร่วมกับเทศบาลตำบลท่าม่วง (3.1.1.1) ประกอบกับคณะพยาบาลได้สำรวจความต้องการของประชาชนในชุมชนท่าม่วง เพื่อจัดให้บริการวิชาการตามความต้องการของชุมชนอย่างแท้จริง ผลการสำรวจพบว่า ชุมชนมีความต้องการเรื่องการส่งเสริมสุขภาพของประชาชนในกลุ่มวัยและภาวะสุขภาพ โดยเรียงลำดับความสำคัญ	3.1.1.1 บันทึกความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยร่วมกับเทศบาลตำบลท่าม่วงและตำบลเกาะแก้ว 3.1.1.2 แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2563 คณะพยาบาลศาสตร์ 3.1.1.3 ผลการสำรวจความต้องการของประชาชนในชุมชนท่าม่วง

ระดับ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
	ประจำคณะเพื่อพิจารณาอนุมัติ	<p>ดังนี้ ลำดับที่ 1 การส่งเสริมสุขภาพด้านความเครียดของบุคคลในชุมชน ลำดับที่ 2 การส่งเสริมสุขภาพของผู้สูงอายุ และลำดับ 3 การส่งเสริมสุขภาพเด็กก่อนวัยเรียน ดังนั้นในปีการศึกษา 2562 จึงมีความต้องการที่ใน ลำดับที่ 1 และ 2 มาจัดทำโครงการบริการวิชาการ โดยระบุในแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2563 คณะพยาบาลศาสตร์(3.1.1.2) จากนั้นนำเสนอต่อกรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณาเห็นชอบและอนุมัติแผนบริการวิชาการ ตามแผนงานที่กำหนดไว้โดยมีการบูรณาการการเรียนการสอนครอบคลุมทั้ง บูรณาการการเรียนการสอนกับการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และบูรณาการการเรียนการสอนกับบริการวิชาการ บูรณาการการเรียนการสอน จำนวนทั้งสิ้น 2 โครงการ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. โครงการบูรณาการการจัดการเรียนการสอนในการส่งเสริมสุขภาพจิตประชาชนตำบลท่าม่วง (รายวิชาปฏิบัติการพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช 1)</li> <li>2. โครงการบูรณาการการเรียนการสอนกับการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม (ภูมิปัญญาไทย) รายวิชาผู้สูงอายุ</li> </ol>	
2	โครงการบริการวิชาการแก่สังคมตามแผน มีการจัดทำแผนการใช้ประโยชน์จากบริการวิชาการเพื่อให้เกิดผลต่อการพัฒนานักศึกษ ชุมชน หรือสังคม	<p>ในปีการศึกษา 2562 คณะพยาบาลศาสตร์มีการจัดทำแผนการใช้ประโยชน์จากบริการวิชาการเพื่อให้เกิดผลต่อการพัฒนานักศึกษา ชุมชน หรือสังคม 3.1.2.1 ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) โครงการบูรณาการการจัดการเรียนการสอนในการส่งเสริมสุขภาพจิตประชาชนตำบลท่าม่วง (รายวิชาปฏิบัติการพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช 1) มีแผนการใช้ประโยชน์จากโครงการบริการวิชาการเพื่อให้เกิดผลต่อการพัฒนานักศึกษา ชุมชน หรือสังคม ดังนี้ 1) ประโยชน์ต่อการพัฒนานักศึกษาให้เกิดผลการเรียนรู้ (Learning outcome) ด้านความรู้ ด้านทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล ด้านทักษะเชิงวิชาชีพ และเป็นกานำความรู้ที่ได้จากการเรียนในพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช 1 มาใช้การประเมินสุขภาพจิต และการบำบัดความเครียด เช่น การหัวเราะบำบัด เป็นต้น</li> <li>2) ประโยชน์ต่อประชาชนในชุมชนท่าม่วงหรือสังคมส่งผลให้ประชาชนได้รับการประเมินความเครียดและบำบัดความเครียด ร้อยละ 100 ประชาชนที่ได้รับ</li> </ol>	3.1.2.1 แผนการใช้ประโยชน์จากโครงการบริการวิชาการเพื่อให้เกิดผลต่อการพัฒนานักศึกษา ชุมชน หรือสังคม จำนวน 1โครงการ คือ โครงการบูรณาการการจัดการเรียนการสอนกับบริการวิชาการในการส่งเสริมสุขภาพจิตประชาชนตำบลท่าม่วง (รายวิชาปฏิบัติการพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช 1)



ระดับ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
		การบำบัดความเครียด มีผลการประเมินความเครียดลดลง ร้อยละ 60	
3	โครงการบริการวิชาการแก่สังคมในข้อ 1 อย่างน้อยต้องมีโครงการที่บริการแบบให้เปล่า	คณะได้จัดให้มีการให้บริการวิชาการแบบให้เปล่าจำนวน 1 โครงการ คือ โครงการบูรณาการการจัดการเรียนการสอนในการส่งเสริมสุขภาพจิตประชาชนตำบลท่าม่วง(รายวิชาปฏิบัติการการพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช 1) ซึ่งเป็นโครงการที่จัดขึ้นผ่านการบูรณาการการจัดการเรียนการสอนรายวิชาปฏิบัติการพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช 1 ให้แก่ประชาชน ณ ชุมชนท่าม่วง กิจกรรมการคัดกรองสุขภาพจิตและให้คำแนะนำด้านสุขภาพจิตแก่ประชาชนในตำบลท่าม่วง และเป็นโครงการแบบให้เปล่าโดยประชาชนที่เข้าร่วมโครงการฯ ไม่ต้องเสียค่าใช้จ่ายใดๆ (3.1.3.1)	3.1.3.1 รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการบูรณาการการจัดการเรียนการสอนในการส่งเสริมสุขภาพจิตประชาชนตำบลท่าม่วง(รายวิชาปฏิบัติการการพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช 1)
4	ประเมินความสำเร็จตามตัวบ่งชี้ของแผนและโครงการบริการวิชาการแก่สังคมในข้อ 1 และนำเสนอกรรมการประจำคณะ เพื่อพิจารณา	คณะได้ติดตามประเมินความสำเร็จตามตัวบ่งชี้ของแผนบริการวิชาการ พบว่า บรรลุวัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการบริการวิชาการประจำปีการศึกษา 2562 ดังนี้ 1) การจัดโครงการบริการวิชาการฯ เป็นการสนองตอบต่อพันธกิจของมหาวิทยาลัยในข้อที่มหาวิทยาลัยต้องบริการวิชาการแก่สังคม โดยการถ่ายทอดความรู้ในการสร้างเสริมสุขภาพบุคคลในชุมชนและท้องถิ่นให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี 2) เพื่อเป็นการส่งเสริมอัตลักษณ์ของคณะพยาบาลศาสตร์ในรูปแบบของการบริการวิชาการและบรรลุเป้าประสงค์ ดังนี้ 1) มีระบบการบริหารจัดการเรียนการสอน การพัฒนาองค์ความรู้เพื่อให้การบริการวิชาการที่ดีแก่ชุมชนและท้องถิ่น 2) สร้างความร่วมมือระหว่างคณะพยาบาลศาสตร์และหน่วยงานส่วนราชการบริหารส่วนท้องถิ่น ในการให้บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการ ของชุมชนท้องถิ่นและสังคม โดยใช้กลยุทธ์การดำเนินงาน ดังนี้ 1) บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของท้องถิ่น และสร้างความเข้มแข็ง ของชุมชน 2) พัฒนาการเรียนรู้และถ่ายทอดความรู้ต่าง ๆ ที่สอดคล้องกับความต้องการของท้องถิ่น บูรณาการร่วมกับการจัดการเรียนการสอนรายวิชาในหลักสูตร	3.1.4.1 รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการบูรณาการการจัดการเรียนการสอนในการส่งเสริมสุขภาพจิตประชาชนตำบลท่าม่วง(รายวิชาปฏิบัติการการพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช 1) 3.1.4.2 รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 3/2562เมื่อวันที่ 6มกราคม 2563

ระดับ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
		<p>คณะพยาบาลได้ประเมินความสำเร็จตามตัวบ่งชี้ของโครงการฯตามรายละเอียดดังนี้</p> <p>โครงการบูรณาการการจัดการเรียนการสอนในการส่งเสริมสุขภาพจิตประชาชนตำบลท่าม่วง (รายวิชาปฏิบัติการพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช 1)</p> <p>ดำเนินการในช่วงระหว่าง ต.ค-พ.ย. 2562 (3.1.4.1) มีกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการเป็นนักศึกษาพยาบาลศาสตร์ชั้นปีที่ 3 จำนวน 60 คน ประชาชนที่อาศัยในชุมชนท่าม่วง จำนวน 120 คน อาจารย์จำนวน 3 คน ใช้งบประมาณ 20,000 บาท ตามแผนฯ บรรลุตัวชี้วัดโครงการ ดังนี้ 1) นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ชั้นปีที่ 3 สามารถใช้ความรู้เรื่องการประเมินความเครียดและบำบัดความเครียดได้เหมาะสม 2) นักศึกษามีทักษะสัมพันธ์ระหว่างบุคคลกับผู้เข้าร่วมโครงการ 3) ผู้เข้าร่วมโครงการฯได้รับการประเมินความเครียดและบำบัดความเครียด ร้อยละ 100 และมีความเครียดลดลง ร้อยละ 60 4) ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการ 4.65 4) ดำเนินโครงการโดยการบูรณาการบริการวิชาการกับการจัดการเรียนการสอนในรายวิชา NUR 2502 การพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช 1 คณะได้นำผลการประเมินความสำเร็จของแผนและผลการประเมินโครงการบริการวิชาการประจำปีงบประมาณ 2563 ตามแผนที่ได้รับอนุมัติ รายงานต่อคณะกรรมการประจำคณะ ซึ่งได้นำข้อเสนอแนะในการพัฒนาโครงการบริการวิชาการในประจำปีงบประมาณ 2564 ต่อไป (3.1.4.2)</p>	<p>หลักฐาน</p>
5	<p>นำผลการประเมินตามข้อ 4 มาปรับปรุงแผนหรือพัฒนาการ ให้บริการวิชาการสังคม</p>	<p>คณะฯได้นำผลจากการประเมินแผนบริการวิชาการและผลการประเมินโครงการมาทบทวนเพื่อจัดทำแผนการให้บริการวิชาการแก่สังคม ในปีการศึกษา 2563 พบว่าจากการสำรวจในปีการศึกษา 2561 ยังมีปัญหาความต้องการของชุมชน ซึ่งจัดอันดับไว้ในลำดับที่ 3 อีก 1 เรื่องที่ยังไม่มีการให้บริการวิชาการ คือ โครงการเด็กฯ จึงนำมาพิจารณาร่วมกับผลการประเมินโครงการบริการวิชาการ พบว่า การจัดโครงการฯ นี้ได้มีการจัดอย่างต่อเนื่องมาแล้ว 3 ปี และมีการให้บริการแก่ประชาชนในพื้นที่ครอบคลุม ร้อยละ 100 ซึ่งผลการคัดกรองสุขภาพจิตพบว่าประชาชนส่วนใหญ่มีภาวะสุขภาพจิตดีและได้รับการส่งเสริมสุขภาพจิตได้ใน</p>	<p>3.1.5.1 แผนปฏิบัติการ คณะพยาบาลศาสตร์ ปีงบประมาณ 2564</p> <p>3.1.5.2 รายงานการประชุม คณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 1/2563 วันที่ 3 กรกฎาคม 2563</p>

ระดับ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
		ระดับดี ในปีการศึกษา 2563 จึงได้พิจารณาอีก โครงการส่งเสริมสุขภาพเด็กก่อนวัยเรียนและจัดดำเนินการในเชิงบูรณาการการเรียนการสอนในรายวิชาปฏิบัติการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น 1 และระบุแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ 2564 เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการประจำคณะ ได้รับพิจารณาให้จัดดำเนินการตามแผน ต่อไป	
6	คณะมีส่วนร่วมในการบริการวิชาการแก่สังคมในระดับสถาบัน	คณะฯ มีส่วนร่วมในการบริการวิชาการแก่สังคมในระดับสถาบันโดยร่วมกับมหาวิทยาลัยในการจัดบริการวิชาการแก่ชุมชนท่าม่วงในโครงการยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งคณะพยาบาลศาสตร์ได้ดำเนินการกิจกรรมย่อย เรื่อง การสร้างเสริมสุขภาพบุคคลทุกกลุ่มวัยของประชาชนในเขตเทศบาลตำบลท่าม่วง อำเภอเสลภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด มีวัตถุประสงค์โครงการเพื่อสร้างเสริมสุขภาพบุคคลทุกกลุ่มวัย ในเขตเทศบาลตำบลท่าม่วง อำเภอเสลภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด กลุ่มเป้าหมายของโครงการประชาชนที่อาศัยในพื้นที่ตำบลท่าม่วง โดยแบ่งกิจกรรมเป็นช่วงวัย ได้แก่ กิจกรรมเพื่อการสร้างเสริมสุขภาพเด็กก่อนวัยเรียน กิจกรรมการพัฒนาเยาวชนในการดูแลผู้สูงอายุและกิจกรรมพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุและประชาชนทั่วไป ในเขตเทศบาลตำบลท่าม่วง อำเภอเสลภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ดโดยมีอาจารย์ประจำคณะพยาบาลศาสตร์เข้าร่วมโครงการจำนวน 17 คน คิดเป็น ร้อยละ 56.68 ของอาจารย์ทั้งหมด มีรายชื่อผู้ร่วมโครงการ ดังนี้ 1) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ดา रिณี สุภาพ 2) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ พรนิรันดร อุดมสุขถาวร 3) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ อรทัย พงษ์แก้ว 4) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ทิพย์ภารัตน์ ไชยชนะแสง 5) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ อติญา โพธิ์ศรี 6) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ลัดดา พลพุทธา 7) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ธัญลักษณ์ ตั้งธรรมพิทักษ์ 8) อาจารย์ กรกนก ตระกูลการ 9) อาจารย์ ณีฐิการาชบุตร 10) อาจารย์ ชนิดาวดี สายีน 11) ดร. นิชพันธุ์ระวี เฟื่องพล 12) อาจารย์ บุญยดา วงค์พิมล 13) อาจารย์ กิรณานันท์ สนธิธรรม 14) อาจารย์ อัจฉรา วริลุน 15) อาจารย์ สมหมาย กุม	3.1.6.1 แผนปฏิบัติการ คณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2563 3.1.6.2 รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการยุทธศาสตร์ฯ รายไตรมาสที่ 1-3

ระดับ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
		ผ่าน 16) อาจารย์ โชติระวี อินจำปา 17) อาจารย์ ทองมี ผลาผล	

#### องค์ประกอบที่ 4 ระบบและกลไกการทํานุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

ตัวชี้วัดที่ 4.1 : ระบบและกลไกการทํานุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

การเก็บข้อมูล : ปีการศึกษา 2562 (1 มิถุนายน 2562 – 31 พฤษภาคม 2563)

#### เกณฑ์การประเมิน :

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 – 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 – 7 ข้อ

#### ผลการประเมินตนเอง :

ระดับ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
1	กำหนดผู้รับผิดชอบในการทํานุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	คณะพยาบาลศาสตร์ มีการกำหนดระบบและกลไกการทํานุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมไว้ในคู่มือการดำเนินงานด้านทํานุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม (4.1-1-1) มีการกำหนดผู้รับผิดชอบในการทํานุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมโดยแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานฝ่ายพัฒนานักศึกษาและทํานุบำรุงศิลปวัฒนธรรมตามคำสั่งคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ดที่ 001/2562 เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานคณะพยาบาลศาสตร์ โดยคณะกรรมการฝ่ายพัฒนานักศึกษาและทํานุบำรุงศิลปวัฒนธรรม (4.1-1-2)	4.1-1-1 คู่มือการดำเนินงานด้านทํานุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม 4.1-1-2 คำสั่งคณะพยาบาลศาสตร์ที่ 001/2562 ลงวันที่ 1 มีนาคม 2562 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานฝ่ายพัฒนานักศึกษาและทํานุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
2	จัดทำแผนด้านทํานุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และกำหนดตัวบ่งชี้วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผน รวมทั้งจัดสรรงบประมาณเพื่อให้สามารถดำเนินการได้ตามแผน	คณะพยาบาลศาสตร์ร่วมกับสโมสรนักศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์ ได้มีการประชุมและจัดทำแผนฝ่ายพัฒนานักศึกษาและทํานุบำรุงศิลปวัฒนธรรม (4.1-2-1) เพื่อพิจารณากิจกรรมโครงการด้านทํานุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมในแผนปฏิบัติการ (4.1-2-2) ระบุงบประมาณที่ต้องใช้ในแต่ละโครงการ กำหนดตัวบ่งชี้วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผน รวมทั้งจัดสรรงบประมาณจำนวน 101,000 บาท (4.1-2-2) และเสนอแผนในที่ประชุมคณะฯ เพื่อให้บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในการพิจารณา แล้วจึงนำไปจัดทำ	4.1-2-1 รายงานการประชุมคณะกรรมการฝ่ายพัฒนานักศึกษาครั้งที่ 1 และครั้งที่ 2 4.1-2-2 แผนปฏิบัติการฝ่ายพัฒนานักศึกษาและทํานุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ประจำปีงบประมาณ 2563

ระดับ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
		<p>แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2563 โดยมีวัตถุประสงค์ของแผนคือ เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกให้นักศึกษาด้านอนุรักษ์ พัฒนา ถ่ายทอดประเพณีและวัฒนธรรมท้องถิ่น และวิชาชีพพยาบาล และมีตัวชี้วัดความสำเร็จ 4 ตัวบ่งชี้ ดังนี้ 1) จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการมากกว่าร้อยละ 80 2) ความพึงพอใจผู้เข้าร่วมโครงการ ได้คะแนนเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 3.51 คะแนน จากคะแนนเต็ม 5 3) นักศึกษาเข้าร่วมโครงการทางวิชาชีพพยาบาล ได้แก่ โครงการมอบหมวกและเสื้อ และโครงการปัจฉิมนิเทศและพิธีมอบแถบหมวกและเข็มสถาบันแก่ผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตร พยาบาลศาสตรบัณฑิต ร้อยละ 100 4) นักศึกษาสะท้อนคิดในเชิงบวกจากการเข้าร่วมโครงการได้อุรักษ์ พัฒนา ถ่ายทอดประเพณีท้องถิ่น ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ที่เข้าร่วมกับมหาวิทยาลัย มีจำนวน 2 กิจกรรม ได้แก่ <ol style="list-style-type: none"> <li>1) กิจกรรมไหว้ครู</li> <li>2) กิจกรรมลอยกระทงจังหวัดร้อยเอ็ด</li> </ol> </li> <li>2. โครงการที่ทางคณะฯ ดำเนินการ ได้แก่ <ol style="list-style-type: none"> <li>1) โครงการมอบหมวกและเสื้อนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2562</li> <li>2) โครงการวันไหว้ครู</li> <li>3) โครงการปัจฉิมนิเทศและพิธีมอบแถบหมวกและเข็มสถาบันแก่ผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตร พยาบาลศาสตรบัณฑิต รุ่นที่ 4 ประจำปีการศึกษา 2562</li> </ol> </li> </ol>	
3	กำกับติดตามให้มีการดำเนินงานตามแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	<p>คณะพยาบาลศาสตร์มีกระบวนการกำกับติดตามแผนทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมรวมทั้งหมด 3 ครั้ง โดยดำเนินการดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การประชุมคณะกรรมการฝ่ายพัฒนานักศึกษาและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ครั้งที่ 3/2562 สรุปผลการดำเนินโครงการในภาคการศึกษา 1/ 2562 ผลการประเมินโครงการบรรล่วัตถุประสงค์และตัวชี้วัดทุกโครงการ และพบปัญหาและอุปสรรคในแต่ละโครงการ ได้เสนอข้อเสนอแนะเพื่อแก้ไขในปีการศึกษาต่อไป (4.1-3-1)</li> <li>- การประชุมคณะกรรมการฝ่ายพัฒนานักศึกษาและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ครั้งที่ 4/2562 สรุปผลการดำเนินโครงการในภาคการศึกษาที่ 2/2562 และ 3/2562 ผลการประเมินโครงการบรรล่วัตถุประสงค์</li> </ul>	<p>4.1-3-1 รายงานการประชุมคณะกรรมการฝ่ายพัฒนานักศึกษาและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ครั้งที่ 3/2562</p> <p>4.1-3-2 รายงานการประชุมคณะกรรมการฝ่ายพัฒนานักศึกษาและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ครั้งที่ 4/2562</p> <p>4.1-3-3 รายงานการทำ Focus group ประชุมคณะกรรมการฝ่ายพัฒนา</p>

ระดับ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
		<p>และตัวชี้วัดทุกโครงการ และพบปัญหาและอุปสรรคในแต่ละโครงการ ได้เสนอข้อเสนอแนะเพื่อแก้ไขในปีการศึกษาต่อไป (4.1-3-2)</p> <p>-การประชุม Focus group วันที่ 31 พฤษภาคม 2563 แบบออนไลน์ สรุปผลการดำเนินโครงการตลอดปีการศึกษา ปัญหาและอุปสรรค และข้อเสนอแนะต่างๆ (4.1-3-3)</p> <p>- รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการตามยุทธศาสตร์ ไตรมาสที่ 1 ถึง ไตรมาสที่ 4 (4.1-3-4)</p>	<p>นักศึกษาและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</p> <p>4.1-3-4 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการตามยุทธศาสตร์ ไตรมาสที่ 1 ถึง ไตรมาสที่ 4</p>
4	<p>ประเมินความสำเร็จตามตัวบ่งชี้ที่วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</p>	<p>แผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมมีวัตถุประสงค์ของแผนคือ เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกให้แก่ศึกษาด้านอนุรักษ์ พัฒนา ถ่ายทอดประเพณีและวัฒนธรรมท้องถิ่น และวิชาชีพ ซึ่งจากการทำ focus group (4.1-4-1) ของนักศึกษาพยาบาลศาสตร์ทุกชั้นปี บรรลุวัตถุประสงค์ของแผนที่ตั้งไว้คือ ปลูกฝังจิตสำนึกอนุรักษ์ พัฒนา และถ่ายทอดประเพณีท้องถิ่นและวิชาชีพพยาบาล และมีตัวชี้วัดความสำเร็จ 4 ตัวบ่งชี้ ดังนี้ 1) จำนวนผู้เข้าร่วมทุกโครงการมากกว่าร้อยละ 80 2) ความพึงพอใจผู้เข้าร่วมทุกโครงการ ได้คะแนนเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 3.51 คะแนน จากคะแนนเต็ม 5 3) นักศึกษาเข้าร่วมโครงการทางวิชาชีพพยาบาล ได้แก่ โครงการมอบหมวก และเสื้อ และโครงการปัจฉิมนิเทศ และพิธีมอบแถบหมวกและเข็มสถาบันแก่ผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตร พยาบาลศาสตรบัณฑิต รุ่นที่ 4 ประจำปีการศึกษา 2562 ร้อยละ 100 4) นักศึกษาสะท้อนคิดในเชิงบวกจากการเข้าร่วมโครงการได้อนุรักษ์ พัฒนา ถ่ายทอดประเพณี สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2563 (4.1-4-2) พบดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. นักศึกษาเข้าร่วมโครงการทุกคน คิดเป็นร้อยละ 100</li> <li>2. ผู้เข้าร่วมโครงการมีคะแนนความพึงพอใจเฉลี่ย 4.85 จากคะแนนเต็ม 5 คะแนน ความพึงพอใจโดยรวมอยู่ในระดับดีมาก</li> <li>3. นักศึกษาเข้าร่วมโครงการทางวิชาชีพ ได้แก่ โครงการมอบหมวก และเสื้อ และโครงการปัจฉิมนิเทศ มอบแถบหมวก และเข็มสถาบัน ร้อยละ 100</li> </ol>	<p>4.1-4-1 รายงานผลการทำ Focus group วันที่ 31 พฤษภาคม 2563</p> <p>4.1-4-2 รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2563 ฝ่ายพัฒนานักศึกษาและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมในแต่ละไตรมาส</p>

ระดับ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
		<p>4. นักศึกษาสะท้อนคิดในเชิงบวกจากการเข้าร่วมโครงการอนุรักษ์ พัฒนา ถ่ายทอด ประเพณีท้องถิ่น และเป็นการใช้ภูมิปัญญาไทย</p>	
5	<p>นำผลการประเมินไปปรับปรุงแผนหรือกิจกรรมด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</p>	<p>ฝ่ายพัฒนานักศึกษาและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม นำเสนอผลการดำเนินงานโครงการ ประเมินผลความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ และตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ ปัญหา อุปสรรค และแนวทางการปรับปรุงแก้ไข (4.1-5-1) นำเสนอต่อที่ประชุมฝ่ายพัฒนานักศึกษาและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม (4.1-5-2) เพื่อให้ข้อเสนอแนะ และนำไปปรับปรุงแผนหรือการจัดกิจกรรม ในโครงการครั้งต่อไป และคณะฯ ได้ถอดบทเรียนและวิเคราะห์ผลการประเมินคุณภาพในการดำเนินโครงการ ปีงบประมาณ 2562 (4.1-5-3) ด้านการจัดโครงการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม เพื่อจัดทำแผนทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ในปีงบประมาณ 2563 (4.1-5-4) เช่น โครงการปัจฉิมนิเทศและพิธีมอบแถบหมวกและเข็มสถาบันแก่ผู้สำเร็จการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ประจำปีการศึกษา 2561 มีการจัดกิจกรรมในช่วงบ่ายในปีการศึกษา 2562 มีการปรับรูปแบบการจัดกิจกรรมเป็นช่วงเช้า และให้มีพิธีกรภาคภาษาอังกฤษร่วมด้วยตลอดการจัดโครงการ (4.1-5-1) และนำผลการดำเนินต่อคณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด การประชุมครั้งที่ 2/2562 (4.1-5-5)</p>	<p>4.1-5-1 รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2563 ฝ่ายพัฒนานักศึกษา 4.1-5-2 รายงานการประชุมคณะกรรมการฝ่ายพัฒนานักศึกษาและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม 4.1-5-3 รายงานการทำ Focus group ประชุมคณะกรรมการฝ่ายพัฒนานักศึกษาและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม 4.1-5-4 แผนปฏิบัติราชการ ฝ่ายพัฒนานักศึกษาและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ปีงบประมาณ 2563 4.1-5-5 รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด การประชุมครั้งที่ 2/2562</p>
6	<p>เผยแพร่กิจกรรมหรือการบริการด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมต่อสาธารณชน</p>	<p>คณะพยาบาลศาสตร์มีการจัดกิจกรรมด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมได้มีการเผยแพร่ต่อสาธารณชนโดยนักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมงานบุญกฐินที่มหาวิทยาลัยจัดทอดถวายที่วัดนิคมพัฒนาวาราม ตำบลเกาะแก้ว อำเภอเสลภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด เมื่อวันที่ 3 พฤศจิกายน 2562 (4.1-6-1) และมีการเผยแพร่ภาพกิจกรรมทางเว็บไซต์มหาวิทยาลัย และทาง Facebook คณะฯ (4.1-6-2) และนักศึกษาได้เข้าร่วมกิจกรรมชวนแห่งานลอยกระทงที่มหาวิทยาลัยเข้าร่วมกับกิจกรรมของจังหวัดร้อยเอ็ด ที่บึงพลาญชัย (4.1-6-3) สำหรับประเพณีทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมทางวิชาชีพพยาบาล (โครงการรับหมวกและเสื้อ และโครงการปัจฉิมนิเทศ มอบแถบหมวก</p>	<p>4.1-6-1 เผยแพร่กิจกรรม การเข้าร่วมกิจกรรมกฐิน 4.1-6-2 ภาพถ่ายใน FB คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด มหาวิทยาลัยร้อยเอ็ด 4.1-6-3 เผยแพร่กิจกรรม การเข้าร่วมงานวันลอยกระทงที่จังหวัดร้อยเอ็ด</p>

ระดับ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
		และเชื่อมสถาบัน) มีการเผยแพร่ทางเว็บไซต์ มหาวิทยาลัยและคณะ FB คณะฯ และทาง youtube	
7	กำหนดหรือสร้าง มาตรฐานด้านศิลปะ และวัฒนธรรม ซึ่งเป็นที่ยอมรับในระดับชาติ	ไม่ได้ดำเนินการ	

องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ

ตัวชี้วัดที่ 5.1 : การบริหารของคณะเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ กลุ่มสถาบันและเอกลักษณ์ ของคณะ

การเก็บข้อมูล : ปีการศึกษา 2562 (1 มิถุนายน 2562 – 31 พฤษภาคม 2563)

เกณฑ์การประเมิน :

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 – 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 -6 ข้อ	มีการดำเนินการ 7 ข้อ

ผลการประเมินตนเอง :

ระดับ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
1	พัฒนาแผนกลยุทธ์จากผลการวิเคราะห์ SWOT โดยเชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์ของ คณะและสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของคณะ สถาบัน รวมทั้งสอดคล้องกับกลุ่มสถาบันและเอกลักษณ์ของ คณะและพัฒนาไปสู่แผนกลยุทธ์ทางการเงินและ แผนปฏิบัติการประจำปีตาม กรอบเวลาเพื่อให้บรรลุผล ตามตัวบ่งชี้และเป้าหมาย ของแผนกลยุทธ์และเสนอ ผู้บริหารระดับสถาบันเพื่อ พิจารณานุมัติ	คณะพยาบาลศาสตร์ ได้ประเมินผลสัมฤทธิ์การ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปี งบประมาณ 2563 ในไตรมาส ที่ 3 พบว่า มีการ นำแผนสู่การปฏิบัติ คิดเป็นร้อยละ 60.71 และ คณะฯ ได้ทบทวนแผนยุทธศาสตร์ (พ.ศ. 2561 – 2565) ในคราวประชุมอาจารย์ สมัยสามัญ ครั้งที่ 6/62 วันที่ 20 มิถุนายน 2562 นำไปสู่การปรับ แผนยุทธศาสตร์ทางการเงินของคณะ (พ.ศ. 2561- 2565) และพัฒนาแผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณ 2563 เพื่อให้สอดคล้องกับแผน ยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนา ท้องถิ่น ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 – 2579) (ฉบับ ปรับปรุง 11 ตุลาคม 2561) และแผนกลยุทธ์ มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2565	5.1.1.1 บันทึกเชิญประชุมเพื่อ ทบทวนแผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด 5.1.1.2 แผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 – 2579) (ฉบับ ปรับปรุง 11 ตุลาคม 2561) 5.1.1.3 แผนกลยุทธ์ มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2565 5.1.1.4 แผนยุทธศาสตร์ คณะ พยาบาลศาสตร์ (พ.ศ. 2561 – 2565) ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2562



ระดับ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
		<p>ที่มีการทบทวน ในการประชุมเชิงปฏิบัติการ เมื่อวันที่ 27 – 29 มิถุนายน 2562 และเสนอต่อ คณะกรรมการประจำคณะเพื่อให้ข้อเสนอแนะ และให้ความเห็นชอบ ในคราวประชุม ครั้งที่ 2/2562 วันที่ 26 กรกฎาคม 2562 ต่อจากนั้นได้นำเสนอต่ออธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด เพื่อให้การอนุมัติ</p>	<p>5.1.1.5 แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2563 5.1.1.6 แผนกลยุทธ์ทางการเงิน ปีงบประมาณ 2561-2565 5.1.1.7 รายงานการประชุม คณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 2/2562 วันที่ 26 กรกฎาคม 2562 วาระเพื่อพิจารณา</p>
2	<p>ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงินที่ประกอบไปด้วยต้นทุนต่อหน่วยในแต่ละหลักสูตร สัดส่วนค่าใช้จ่ายเพื่อพัฒนา นักศึกษา อาจารย์ บุคลากร การจัดการเรียน การสอน อย่างต่อเนื่อง เพื่อวิเคราะห์ความคุ้มค่าของการบริหารหลักสูตร ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ในการผลิตบัณฑิต และโอกาสในการแข่งขัน</p>	<p>คณะฯ มีคณะกรรมการด้านการเงินในการดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงินที่ประกอบไปด้วยต้นทุนต่อหน่วยในหลักสูตร สัดส่วนค่าใช้จ่ายเพื่อพัฒนานักศึกษา อาจารย์ บุคลากร การจัดการเรียนการสอนอย่างต่อเนื่อง เพื่อวิเคราะห์ความคุ้มค่าของการบริหารหลักสูตร ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการผลิตบัณฑิต และโอกาสในการแข่งขันดังนี้</p> <p>ในปีการศึกษา 2562 คณะพยาบาลศาสตร์ มีอาจารย์ 24 คน มีนักศึกษา 236 คน</p> <p>ค่าใช้จ่ายต่อหัวนักศึกษา = 76,451.96 บาท โดยมีค่าบำรุงการศึกษา 90,000 บาท/คน/ปี</p> <p>เมื่อวิเคราะห์ความคุ้มค่าของการบริหารหลักสูตร ตามกรอบการประเมินในด้านต่างๆ สรุปได้ดังนี้</p> <p>ความคุ้มค่า คณะฯมีรายได้ต่อหัวมากกว่า ค่าใช้จ่ายต่อหัวนักศึกษา สามารถผลิตพยาบาลวิชาชีพ เพิ่มขึ้นเพื่อตอบสนองความจำเป็นและต้องการของสังคม</p> <p>ประสิทธิภาพ นักศึกษาสามารถสำเร็จการศึกษาในจำนวนสูงตามเป้าหมายและ วัตถุประสงค์ ในเวลาตามที่กำหนด 4 ปี ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร ปีการศึกษา 2562 อยู่ในระดับดี (3.69)</p> <p>ประสิทธิผล ภาวะการมีงานทำของบัณฑิต ร้อยละ 100 ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตอยู่ในระดับดี 4.50 คะแนน จากคะแนนเต็ม 5</p> <p>โอกาสในการแข่งขันอยู่ในระดับดีกล่าวคือ ค่าบำรุงการศึกษาอยู่ในระดับต่ำกว่าค่าเฉลี่ยของคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏอื่นๆ</p>	<p>5.1.2.1 คำสั่งคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ที่ 004/2563 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ ดำเนินงาน คณะพยาบาลศาสตร์ ลงวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2563</p> <p>5.1.2.2 รายงานการวิเคราะห์ ต้นทุนต่อหน่วย ปีการศึกษา 2562</p> <p>5.1.2.3 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ดเรื่องค่าบำรุง การศึกษา</p>

ระดับ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
		<p>ค่าใช้จ่ายต่อหัวอยู่ในระดับต่ำกว่าคณะพยาบาลศาสตร์อื่นๆ หลายแห่ง</p> <p>คณะฯ ได้รับการรับรองสถาบันจากสภาการพยาบาลต่อเนื่อง 3 ปี และหลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2561 ได้รับการเห็นชอบจากสภาการพยาบาลเป็นที่เรียบร้อยแล้ว</p>	
3	<p>ดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงที่เป็นผลจากการวิเคราะห์และระบุปัจจัยเสี่ยงที่เกิดจากปัจจัยภายนอก หรือปัจจัยที่ไม่สามารถควบคุมได้ที่ส่งผลต่อการดำเนินงานตามพันธกิจของคณะและให้ระดับความเสี่ยงลดลงจากเดิม</p>	<p>1) คณะพยาบาลศาสตร์มีการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ทำหน้าที่ในการกำหนดแนวทางและจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงและรายงานผลต่อคณะกรรมการประจำคณะ</p> <p>2) คณะมีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง โดยแผนดังกล่าวมีการกำหนดกิจกรรมในการสร้างความรู้ความเข้าใจให้บุคลากรทุกระดับในด้านการบริหารความเสี่ยงและดำเนินการแก้ไข ลดความเสี่ยงในรอบปีการศึกษา 2561 และคณะมีการระบุปัจจัยเสี่ยงที่เกิดจากปัจจัยภายนอก หรือปัจจัยที่ไม่สามารถควบคุมได้ ที่ส่งผลกระทบต่อความปลอดภัยหรือลดโอกาสที่จะบรรลุเป้าหมายในการบริหารงานและจัดลำดับความสำคัญของปัจจัยเสี่ยง ทั้งหมด 4 ลำดับ ดังนี้</p> <p><b>อันดับที่ 1</b> ความเสี่ยงด้านการเดินทางไปฝึกปฏิบัติงาน ณ โรงพยาบาลร้อยเอ็ด ซึ่งเป็นแหล่งฝึกหลักของคณะ มีการจัดแผนการฝึกปฏิบัติให้กับนักศึกษารายวิชาปฏิบัติการพยาบาล ในทุกชั้นปี ระดับความเสี่ยงมากที่สุด เนื่องจากที่ตั้งของมหาวิทยาลัยฯ มีระยะทางห่างจากแหล่งฝึก 26 กิโลเมตร นักศึกษาต้องเดินไปเข้า-กลับเย็นทุกวัน รวมระยะทาง 52 กิโลเมตร แม้ว่าคณะพยาบาลจะได้มีการจัดรถรับส่งนักศึกษาตลอดระยะเวลาการฝึกปฏิบัติ ซึ่งในระยะเวลาที่ผ่านมาอาจยังไม่พบอุบัติการณ์การเกิดอุบัติเหตุจากการเดินทาง แต่ยังคงมีความเสี่ยงต่อการเกิดอุบัติเหตุจากการเดินทาง เนื่องจากระดับความถี่ของการเดินทางที่ต้องเดินทางทุกวันและแต่วันละวันมีนักศึกษาต้องเดินด้วยรถโดยสารจำนวนมากและรถโดยสารหลายคัน จึงยังคงเฝ้าระวังความเสี่ยงต่อการเกิดอุบัติเหตุด้วยเหตุผลดังกล่าว</p>	<p>5.1.3.1 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานคณะพยาบาลศาสตร์ประจำปี 2561-2562</p> <p>5.1.3.2 แผนปฏิบัติราชการด้านการบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ 2563</p> <p>5.1.3.3 คู่มือบริหารความเสี่ยง</p> <p>5.1.3.4 บันทึกข้อความขอความร่วมมือการจัดการที่พักในโรงพยาบาลร้อยเอ็ดสำหรับนักศึกษาระหว่างฝึกปฏิบัติงาน</p> <p>5.1.3.5 คู่มือฝึกปฏิบัติรายวิชาฯ</p> <p>5.1.3.6 ระบบสารสนเทศ</p> <p>5.1.3.7 รายงานประชุมอาจารย์มติในการระบุเกณฑ์พิจารณาอาจารย์เรียนต่อระดับปริญญาเอก</p>

ระดับ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
		<p><b>อันดับที่ 2</b> โอกาสเกิดความผิดพลาดทำให้เกิดอุบัติการณ์ของมีคมทิ่มตำ จากการฝึกปฏิบัติงานของนักศึกษาที่อยู่ในความดูแลของอาจารย์ ระดับความเสี่ยงมากที่สุด</p> <p>จากการทบทวนอุบัติการณ์ในปีที่ผ่านมาย้อนหลัง 3 ปี พบว่า ปี 2560 มีจำนวน 8 ราย ปี 2561 มีจำนวน 5 ราย และในปี 2561 จำนวน 1 จากการรวบรวมข้อมูลพบอุบัติการณ์ที่เกิดในรายวิชาต่อไปนี้ ได้แก่ รายวิชาปฏิบัติการพยาบาลพื้นฐาน รายวิชาฝึกปฏิบัติการผู้ใหญ่ 1 และรายวิชาปฏิบัติการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น 2 รายวิชาฝึกปฏิบัติการผู้ใหญ่ 1 ซึ่งจากการประเมินสาเหตุของการเกิดอุบัติการณ์ พบว่าอาจเกิดจากนักศึกษายังขาดความตระหนักต่อการป้องกันการเกิดอุบัติเหตุจากของมีคมทิ่มตำ ทั้งนี้จากการประเมินความพร้อมด้านสภาพแวดล้อมของหอผู้ป่วยที่คัดเลือกเป็นแหล่งฝึก พบว่าเป็นแหล่งฝึกที่มีความพร้อมต่อการจัดการเรียนการสอน ได้แก่ มีผู้ป่วยจำนวนมาก และมีหัตถการการพยาบาล ที่เพียงพอกับจำนวนนักศึกษา เอื้อต่อการจัดการเรียน ส่วนการประเมินด้านปัจจัยด้านอาจารย์ผู้สอนต่อสัดส่วนผู้เรียน คณะฯ ได้มีการกำหนดอัตราส่วนอาจารย์ 1 คน ต่อนักศึกษา 7-8 ตามเกณฑ์ของสภาวิชาชีพ และมีอาจารย์นิเทศ อยู่ประจำหอผู้ป่วย ให้การดูแลนักศึกษาใกล้ชิดและตลอดเวลา รวมทั้งก่อนฝึกปฏิบัติงานได้มีการปฐมนิเทศรายวิชาและการเตรียมความพร้อมก่อนขึ้นฝึกปฏิบัติที่คณะฯ พร้อมทั้งการชี้แนวทางการปฏิบัติตนเพื่อป้องกันตนเองจากการสัมผัสเชื้อจากผู้ป่วยและการป้องกันการเกิดอุบัติการณ์ของมีคมทิ่มตำ แต่จากการทบทวนสถิติอุบัติการณ์ในปีที่ผ่านมา 3 ปี ย้อนหลัง มีแนวโน้มของการเกิดอุบัติการณ์ที่ลดลงอย่างต่อเนื่อง แต่ยังคงมีอุบัติการณ์ จึงยังคงเฝ้าระวังความเสี่ยงนี้</p> <p><b>อันดับที่ 3</b> ระบบสารสนเทศสำหรับการบริหารและการตัดสินใจ (MIS) ระดับความเสี่ยงมาก ในปีการศึกษาที่ผ่านมา ปี 2560 ได้มีการจัดทำระบบสารสนเทศสำหรับการบริหารและการตัดสินใจ (MIS) โดยมีข้อมูลการบริหารองค์กร ข้อมูลส่วนบุคคลและความเชี่ยวชาญของบุคคลใน</p>	

ระดับ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
		<p>องค์กร ข้อมูลพันธกิจการจัดการเรียนการสอน ได้แก่ มคอ.3 มคอ.4, มคอ. 5, มคอ.6 แผนการสอน ข้อมูลพันธกิจการวิจัย ข้อมูลพันธกิจการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และข้อมูลพันธกิจการบริการวิชาการแก่สังคม และข้อมูลด้านอื่นๆ เช่น ด้านการบริหารจัดการงบประมาณ ด้านการพัฒนา นักศึกษา ซึ่งจากการใช้ระบบระบบสารสนเทศฯ ในระยะ 2 ปี ที่ผ่านมา พบว่าระบบฯ ดังกล่าวยังทำงานได้ไม่สมบูรณ์ มีข้อด้อย คือ เป็นเพียงการ แสดงข้อมูลและเก็บบันทึกข้อมูลเท่านั้น ยังไม่สามารถทำการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อประกอบการตัดสินใจของผู้บริหารได้ ดังนั้นในปีการศึกษา 2561 จึงได้ทำการบันทึกขออนุมัติจาก มหาวิทยาลัยการเพื่อจัดทำระบบสารสนเทศ สำหรับการบริหารและการตัดสินใจ (MIS) ระบบ ใหม่ ที่สามารถแสดงข้อมูลครบถ้วนพันธกิจหลัก ของคณะฯ และสามารถบันทึกข้อมูลได้เป็น ปัจจุบัน รวมถึงสามารถวิเคราะห์ข้อมูลได้ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดต่อการตัดสินใจต่อการ บริหารงาน</p> <p><b>อันดับที่ 4</b> อาจารย์จบปริญญาเอกมีจำนวนน้อย ระดับความเสี่ยมาก</p> <p>เนื่องจากปัจจุบันในคณะฯมีอาจารย์ทั้งหมด จำนวน 30 คน แต่มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญา เอกเพียง 2 คน คิดเป็นร้อยละ ซึ่งมหาวิทยาลัยได้ มีการสนับสนุนทุนการศึกษาต่อในระดับปริญญา เอกทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ และคณะฯ สนับสนุนทุนเวลาให้ลาศึกษาต่อได้ แต่ในปี2562 ได้มีอาจารย์ไปสอบเพื่อศึกษาต่อ แต่ไม่ผ่านการ สอบเนื่องจากมีสมรรถนะทางด้านภาษาอังกฤษที่ ยังน้อย</p> <p><b>การบริหารจัดการความเสี่ย</b></p> <p>คณะได้มีการจัดการความเสี่ยให้ลดลงโดย ดำเนินการดังต่อไปนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) ร่วมประชุมปรึกษา และวางแผนร่วมกับ โรงพยาบาลร้อยเอ็ด ในการจัดหาหอพักภายใน โรงพยาบาลสำหรับนักศึกษา ได้พักตลอด ระยะเวลาที่มีการฝึกงานที่โรงพยาบาลร้อยเอ็ด เพื่อลดการเดินทางและลดความเสี่ยต่อการเกิด อุบัติเหตุระหว่างการเดินทางของ นักศึกษา ได้</li> </ol>	

ระดับ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
		<p>ข้อสรุปจากการประชุมร่วมกันให้มีการจัดสรรพื้นที่ในโรงพยาบาลในส่วนที่สามารถปรับปรุง และจัดอุปกรณ์ให้เป็นที่พักเฉพาะสำหรับนักศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ซึ่งสามารถพักได้ประมาณ 60 คน โดยโรงพยาบาลร้อยเอ็ด สนับสนุนจัดหาสถานที่และให้คณะดำเนินการเรื่องงบประมาณการจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์สำหรับจัดทำที่พักเอง คณะได้ดำเนินการขออนุมัติงบประมาณฯ จากมหาวิทยาลัย และได้รับการอนุมัติฯ ซึ่งอยู่ระหว่างการดำเนินการปรับปรุง ซ่อมแซมสถานที่ดังกล่าว ให้เป็นที่พักนักศึกษาซึ่งคาดว่าจะแล้วเสร็จและพร้อมให้นักศึกษาเข้าพักได้ประมาณเดือนสิงหาคม 2563 )</p> <p>2 ) ประสานงานกับโรงพยาบาลในการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการเฝ้าระวังความเสี่ยงจากของมีคมที่มุดำจากการฝึกปฏิบัติงานในทุกรายวิชา และระบุในคู่มือการฝึกปฏิบัติฯ</p> <p>3) ได้รับการอนุมัติจากรองอธิการฝ่ายบริหารฯ และอนุมัติงบประมาณให้มีการจัดทำสารสนเทศสำหรับการบริหารและการตัดสินใจ ระบบใหม่ ซึ่งอยู่ระหว่างการวางแผนเขียนโปรแกรมระบบสารสนเทศสำหรับการบริหารและการตัดสินใจ ที่มีประสิทธิภาพสามารถแสดงข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน และวิเคราะห์ข้อมูลได้ ซึ่งผู้บริหารสามารถนำมาใช้เพื่อประกอบการตัดสินใจในการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพได้</p> <p>4) มีแผนพัฒนาอาจารย์เรียนต่อระดับปริญญาเอก ปีละ 1-2 คน โดยให้แต่ละกลุ่มวิชาฯ ได้สำรวจความต้องการการเรียนต่อของอาจารย์และจัดลำดับการศึกษาต่อ เพื่อวางแผนให้ขออนุมัติไปสมัครสอบและสอบเรียนต่อ</p> <p>จากการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงในรอบปีการศึกษา 2561 ได้ใช้ผลการดำเนินงานเฉพาะภาคต้น เนื่องจากภาคปลายมีสถานการณ์การระบาดของโรคCOVID-19 วิเคราะห์และระบุปัจจัยเสี่ยงที่ลดลงและยังคงอยู่ ตามลำดับความเสี่ยงจากมากไปน้อย จำนวน 3 ลำดับ 4 เรื่อง แบ่งเป็นระดับความเสี่ยงมาก 2 เรื่อง ระดับความเสี่ยงปานกลาง 1 เรื่อง และระดับความเสี่ยงน้อย 1 เรื่อง ดังนี้</p>	

ระดับ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
		<p><b>อันดับที่ 1</b> ความเสี่ยงมาก</p> <p>1) อาจารย์จบปริญญาเอกมีจำนวนน้อยยังคงอยู่</p> <p>2) ความเสี่ยงด้านการเดินทางของนักศึกษาไปฝึกปฏิบัติงาน</p> <p><b>อันดับที่ 2</b> ความเสี่ยงปานกลาง คือ โอกาสเกิดความผิดพลาดจากการถูกของมีคมที่มดตำในขณะที่ฝึกปฏิบัติงานของนักศึกษาที่</p> <p><b>อันดับที่ 3</b> ความเสี่ยงน้อย ระบบสารสนเทศสำหรับการบริหารและการตัดสินใจ (MIS)</p>	
4	<p>บริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาลอย่างครบถ้วนทั้ง 10 ประการที่อธิบายการดำเนินงานอย่างชัดเจน</p>	<p>ผู้บริหารคณะได้ใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานในคณะในด้านต่างๆ ดังนี้</p> <p><b>1. หลักประสิทธิผล</b> ผู้บริหารได้กำกับดูแลให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการโครงการและกิจกรรมให้สำเร็จตามกรอบเวลาและบรรลุเป้าประสงค์ตามแผนปฏิบัติราชการปีงบประมาณ 2563 โดยการจัดสรรงบประมาณและติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินการโดยการส่งหนังสือติดตาม เป็นระยะตามไตรมาส มีการสรุปประเมินผลโครงการและกิจกรรมของแผนปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัด</p> <p><b>2. หลักประสิทธิภาพ</b> ผู้บริหารมีการออกแบบกระบวนการดำเนินงานในแต่ละพันธกิจ โดยจัดทำเป็นระบบและกลไกการปฏิบัติงานไว้อย่างชัดเจนเพื่อลดขั้นตอนในการทำงานและให้ผู้ที่เกี่ยวข้องเข้าใจ และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพเช่น การทำระบบและกลไกการรับอาจารย์ใหม่และแต่งตั้งอาจารย์ประจำหลักสูตร ระบบและกลไกการบริการวิชาการ ระบบและกลไกการทำนุบำรุง ศิลปะและวัฒนธรรม ระบบและกลไกการบริหารหลักสูตรระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษา เป็นต้น นอกจากนี้ยังได้จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานในคณะครอบคลุมพันธกิจต่างๆได้อย่างทั่วถึงทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน ทำให้การบริหารจัดการเป็นระบบและมีประสิทธิภาพซึ่งได้แก่ คู่มือการบริการวิชาการชุมชน คู่มือการให้บริการห้องปฏิบัติการพยาบาล ฯลฯ เป็นต้น มีการประชุมคณาจารย์เพื่อการมอบหมายงานเป็นลายลักษณ์อักษร และมีคำสั่งมอบหมายภาระงานเพื่อการสื่อสารและประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน</p>	<p>5.1.4.1 แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2563 คณะพยาบาลศาสตร์</p> <p>5.1.4.2 รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2563</p> <p>5.1.4.3 ข้อบังคับคณะพยาบาลศาสตร์</p> <p>5.1.4.4 คำสั่งคณะกรรมการดำเนินงานที่ 004/2563</p> <p>5.1.4.5 คู่มือการบริหารหลักสูตร</p> <p>5.1.4.6 คู่มือการปฏิบัติงานการเงินและบัญชี</p> <p>5.1.4.7 คู่มือห้องปฏิบัติการพยาบาล</p> <p>5.1.4.8 โครงสร้างองค์กรและการบริหารคณะฯ</p>

ระดับ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
		<p><b>3. หลักการตอบสนอง</b> คณบดีมีการบริหารจัดการโดยใช้หลักการตอบสนองในรูปแบบต่างๆ เช่น การจัดการเรียนการสอนในหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ ได้จัดการเรียนการสอนเป็น 5 กลุ่มวิชา เพื่อตอบสนองความต้องการทางสุขภาพและการพยาบาลแก่ประชาชนทุกเพศ ทุกวัยและทุกสภาวะสุขภาพครอบคลุมด้านต่างๆ ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การพยาบาลมารดา ทารก และผดุงครรภ์</li> <li>- การพยาบาลเด็กและวัยรุ่น</li> <li>- การพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ</li> <li>- การพยาบาลชุมชน</li> <li>- การพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช</li> </ul> <p><b>4. หลักการรับผิดชอบ</b> ผู้บริหารได้ส่งเสริมสนับสนุนให้ อาจารย์และนักศึกษาดำเนินกิจกรรมบริการวิชาการแก่สังคมตามปัญหาสุขภาพที่สำคัญของประชาชนเช่นการจัดอบรมแกนนำเยาวชนเขตเทศบาลตำบลท่าม่วงในการดูแลสุขภาพของผู้สูงอายุที่มีภาวะติดบ้านติดเตียงอย่างต่อเนื่อง</p> <p><b>5. หลักความโปร่งใส</b> ผู้บริหารมีการกำกับดูแลการจัดซื้อจัดจ้างเกี่ยวกับวัสดุ ครุภัณฑ์ของคณะ ตามระบบและกลไกของมหาวิทยาลัยอย่างเคร่งครัดโดยมีการแต่งตั้งกรรมการกำหนดคุณลักษณะของครุภัณฑ์ กรรมการกำหนดราคากลาง และกรรมการตรวจรับพัสดุ โดยใช้กระบวนการ E-Bidding จากบริษัทผู้เสนอราคาอย่างน้อย 3 บริษัท</p> <p>การบริหารงานด้านอื่นๆ ผู้บริหารได้แต่งตั้งคณะกรรมการฝ่ายการเงินและงบประมาณเพื่อกำกับดูแลการเงินและงบประมาณคณะให้ถูกต้องกับแผนงานและโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปี การเบิกจ่ายและการตัดยอดบัญชี และให้ความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยในการตรวจสอบภายในการใช้งบประมาณประเภทต่างๆให้ถูกต้องกับระเบียบกระทรวงการคลัง</p> <p><b>6. หลักการมีส่วนร่วม</b> คณบดีแต่งตั้งคณะกรรมการบริหาร ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยว่าด้วยคณะพยาบาลศาสตร์ เพื่อให้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น ร่วมเสนอปัญหาแนวทางแก้ไข ปัญหา ร่วมกระบวนการพัฒนาคณะในด้านต่างๆ และมีการประชุมคณะกรรมการบริหาร</p>	<p>5.1.4.9 รายงานโครงการตามแผนยุทธศาสตร์เพื่อพัฒนาท้องถิ่น รายไตรมาส</p> <p>5.1.4.10 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ กำหนดคุณลักษณะ กำหนดราคากลาง จัดซื้อจัดจ้าง และตรวจรับพัสดุ ครุภัณฑ์ ปีงบประมาณ 2563</p> <p>5.1.4.11 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารคณะพยาบาลศาสตร์</p>

ระดับ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
		<p>คณะกรรมการบริหารหลักสูตร ประชุมคณาจารย์ และบุคลากรคณะ เพื่อให้ทุกคนมีส่วนร่วมในการคิด แก้ไขปัญหา ตัดสินใจ และร่วมกระบวนการพัฒนาคณะอย่างแท้จริง และคณะได้เปิดโอกาสให้รองคณบดีและหัวหน้ากลุ่มวิชามีส่วนร่วมในการประเมิน เพื่อการเลื่อนขั้นเงินเดือนของอาจารย์ในแต่ละกลุ่มวิชา</p> <p>7. <b>หลักการกระจายอำนาจ</b> ผู้บริหารมีระบบการบริหารงานโดยการกระจายอำนาจสู่บุคลากรทุกระดับ เช่น ผู้บริหารระดับรองคณบดี หัวหน้ากลุ่มวิชา ประธานคณะกรรมการฝ่ายต่างๆ หัวหน้าสำนักงานคณบดี และ บุคลากรสายสนับสนุนแต่ละฝ่ายเป็นต้น ในกรณีที่คณบดีไปราชการไม่สามารถปฏิบัติงานที่คณะได้ จะมอบหมายให้รองคณบดีปฏิบัติราชการแทนเพื่อให้การบริหารงานของคณะสามารถดำเนินไปได้อย่างต่อเนื่อง</p> <p>8. <b>หลักนิติธรรม</b> ผู้บริหารได้ปฏิบัติตาม ข้อบังคับต่าง ๆ ได้แก่ ข้อบังคับ กฎระเบียบ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ข้อบังคับ กฎระเบียบของคณะ อย่างเคร่งครัด เช่น การเบิกจ่ายเงินตามระเบียบการเงิน งบประมาณ การปฏิบัติงานพัสดุที่ถือปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี พ.ศ. 2535 และโดยเฉพาะข้อบังคับของคณะฯเป็นต้น และได้ประชุมชี้แจงให้บุคลากรทุกคนปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับพร้อมจัดทำคู่มือต่างๆให้บุคลากรได้ศึกษาและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด เช่น คู่มืออาจารย์ ระเบียบการเบิกจ่ายงบประมาณการเงิน เป็นต้น</p> <p>9. <b>หลักความเสมอภาค</b> คณบดียึดหลักความเสมอภาคในการได้รับการปฏิบัติและได้รับการบริการสำหรับคณาจารย์สายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุนอย่างเท่าเทียมกันเช่นการได้รับงบประมาณสนับสนุนพัฒนาบุคลากร สายวิชาการคนละ 10,000 บาท/ปีการศึกษา สายสนับสนุน 7,000 บาท /ปีการศึกษา การมอบหมายภาระงานให้มีความเหมาะสม การสนับสนุนวัสดุ ครุภัณฑ์และอุปกรณ์เพื่อการปฏิบัติงาน เช่นห้องทำงาน โต๊ะทำงาน คอมพิวเตอร์ และวัสดุอุปกรณ์การสอนอย่างเท่าเทียมกัน</p>	<p>5.1.4.12 คำสั่งมอบหมายรองคณบดีให้รักษาราชการแทน</p> <p>5.1.4.13 ตัวอย่างแบบฟอร์มการขออนุมัติงบประมาณ และการตัดยอด</p> <p>5.1.4.14 ระเบียบเบิกจ่ายงบประมาณการเงิน</p> <p>5.1.4.15 แผนปฏิบัติการปีงบประมาณ 2563</p> <p>5.1.4.16 รายงานการประชุมอาจารย์สมัยสามัญ ครั้งที่ 1/63 วันที่ 14 มกราคม 2563 วาระเพื่อพิจารณา</p>



ระดับ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
		<p>10. <b>หลักมุ่งเน้นฉันทามติ</b> ผู้บริหารใช้การประชุมอาจารย์เพื่อหาข้อตกลงในประเด็นที่เป็นข้อขัดแย้ง หรือเมื่อมีความเห็นแตกต่างในการดำเนินกิจกรรมของคณะ เช่นการกำหนดเกณฑ์การให้ทุนลาศึกษาต่อของอาจารย์ โดยยึดหลักประชาธิปไตยเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและคณาจารย์</p>	
5	<p>ค้นหาแนวปฏิบัติที่ดีจากความรู้ทั้งที่มีอยู่ในตัวบุคคล ทักษะของผู้มีประสบการณ์ตรงและแหล่งเรียนรู้อื่นๆ ตามประเด็นความรู้ อย่างน้อยครอบคลุมพันธกิจด้านการผลิตบัณฑิตและด้านการวิจัยจัดเก็บอย่างเป็นระบบ โดยเผยแพร่ออกมาเป็นลายลักษณ์อักษรและนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริง</p>	<p>1. <b>ด้านการผลิตบัณฑิต</b> คณะฯ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดการความรู้ และประชุมจัดทำแผนการจัดการความรู้ (KM) ประจำปีงบประมาณ 2563 โดยแบ่งออกเป็น 2 ประเด็นคือ ด้านการผลิตบัณฑิต และด้านการวิจัย มีวัตถุประสงค์เพื่อให้อาจารย์ที่ร่วมสอนได้หาแนวปฏิบัติที่ดี และเผยแพร่แนวปฏิบัติที่ดี (best practice) โดยเฉพาะด้านการผลิตบัณฑิต ซึ่งมีประเด็นการจัดการความรู้ คือ การจัดการความรู้เทคนิคการสอนสำหรับนักศึกษา ยุค 4.0</p> <p>1) กระบวนการจัดการเรียนการสอนรายวิชาในศตวรรษที่ 21 โดยมีผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการและแผนร่วมกับคณะกรรมการจัดการความรู้ของคณะฯ รวมทั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพ และจัดทำแนวปฏิบัติที่ดีออกมาเป็นลายลักษณ์อักษร เผยแพร่ให้บุคลากรทราบ</p> <p>2. <b>ด้านการวิจัย</b> ด้วยช่วงปีที่ผ่านมา ร้อยละของอาจารย์ที่มีผลงานวิจัยและบทความทางวิชาการ ตีพิมพ์และเผยแพร่อยู่ในเกณฑ์เพิ่มขึ้น แต่ปัจจุบันยังมีอาจารย์ใหม่และอาจารย์ที่ยังไม่ได้ตำแหน่งทางวิชาการ จัดกิจกรรมKM เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างอาจารย์ในคณะฯ ประเด็นการจัดการความรู้ คือ “เขียนบทความอย่างไรให้ได้ตีพิมพ์วารสารวิชาการระดับสากล” โดยอาจารย์ที่มีความรู้และประสบการณ์ด้านการวิจัยเพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้อาจารย์มีการทำวิจัยมากขึ้น และ</p>	<p>5.1.5.1 คำสั่งที่ 001/2563 เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานคณะพยาบาลศาสตร์</p> <p>5.1.5.2 แผนการจัดการความรู้ประจำปีการศึกษา 2562</p> <p>5.1.5.3 โครงการการจัดการความรู้เทคนิคการสอนสำหรับนักศึกษา ยุค 4.0</p> <p>5.1.5.4 แนวปฏิบัติที่ดีเทคนิคการสอนสำหรับนักศึกษา ยุค 4.0</p> <p>5.1.5.5 รายงานสรุปโครงการจัดการความรู้ด้านการวิจัยในคณะฯ</p> <p>5.1.5.6 คู่มือพัฒนาระบบและกลไกในคณะฯ</p> <p>5.1.5.7 หนังสือประชาสัมพันธ์แหล่งทุนในคณะฯ</p> <p>5.1.5.8 ประชาสัมพันธ์แหล่งทุนภายนอกมหาวิทยาลัย</p> <p>5.1.5.9 รายงานการอบรมวิจัยภายในมหาวิทยาลัยฯ</p> <p>5.1.5.10 ภาพรายงานการไปอบรมด้านการวิจัยของอาจารย์ในคณะฯ</p>

ระดับ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
		<p>ตีพิมพ์มากขึ้น จากกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ตามขั้นตอนกระบวนการ KM คณะสามารถถอดบทเรียนและทำให้เกิดแนวปฏิบัติที่ดี ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างอาจารย์ที่มีประสบการณ์ การขอทุนวิจัย และดำเนินงานวิจัยจนประสบความสำเร็จ กับอาจารย์ในคณะฯ [5.1.5.1]</li> <li>2. คณะพยาบาลประกาศให้ทุนสนับสนุนการวิจัยแก่อาจารย์และแจ้งในที่ประชุมคณาจารย์ และจัดทำประกาศคณะพยาบาลศาสตร์ เรื่อง การสนับสนุนทุนวิจัยแก่อาจารย์ [5.1.5.2]</li> <li>3. จัดศูนย์ให้คำปรึกษาด้านการวิจัย โดยมีคณบดีเป็นที่ปรึกษาและให้คำปรึกษาแก่อาจารย์ในคณะด้านการทำวิจัย [5.1.5.3- 5.1.5.5]</li> <li>4. มีการอำนวยความสะดวกในการขอทุนและการทำงานวิจัยเป็นระยะโดยคณะกรรมการวิจัยฯ ของคณะฯ [5.1.5.6]</li> <li>5. จัดทำคู่มือจัดการด้านวิจัยและงานสร้างสรรค์ของคณะพยาบาลศาสตร์และเผยแพร่แก่อาจารย์ในคณะฯ และเผยแพร่ผ่านห้องสมุดคณะ [5.1.5.7]</li> <li>6. สรุปและเผยแพร่แนวปฏิบัติที่ดีในกิจกรรม KM ของมหาวิทยาลัย [5.1.5.8-5.1.5.10]</li> </ol> <p>จากการดำเนินการเช่นนี้ทำให้มีจำนวนอาจารย์ขอรับทุนสนับสนุนการวิจัยเพิ่มขึ้นเป็นจำนวน 13 โครงการ (งบประมาณ 580,000 บาท) มีจำนวนผลงานวิจัย บทความวิชาการและงานสร้างสรรค์ได้รับการตีพิมพ์และเผยแพร่</p>	<p>5.1.5.11 ผลงานการเข้ารับคำปรึกษาด้านวิจัย</p> <p>5.1.5.12 ภาพถ่ายห้องให้คำปรึกษาและอาจารย์เข้ารับการศึกษา</p> <p>5.1.5.13 รายงานการประชุมแจ้งการให้ทุนวิจัยของคณะพยาบาลศาสตร์</p> <p>5.1.5.14 บันทึกเสนอโครงร่างวิจัยที่รับทุนคณะฯ จำนวน 13 เรื่อง</p> <p>5.1.5.15 รายงานการประชุมชี้แจงอาจารย์ที่เสนอโครงร่างเพื่อขอรับทุน</p> <p>5.1.5.16 สัญญารับทุนจำนวน 6 ทุน</p> <p>5.1.5.17 รายงานความก้าวหน้าการวิจัยของอาจารย์ที่รับทุนของคณะฯ</p> <p>5.1.5.18 ตารางการนำเสนอแนวปฏิบัติที่ดีด้านการวิจัยในกิจกรรมการจัดการความรู้ของมหาวิทยาลัย</p>
6	การกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน	<p>คณะพยาบาลศาสตร์ ได้สำรวจความต้องการการพัฒนาตนเองของบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนระยะ 5 ปี และนำมาจัดทำแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร ระยะ 4 ปี ของคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด พ.ศ. 2561-2565 เพื่อใช้เป็นกรอบแนวคิดในการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนของคณะพยาบาลศาสตร์</p>	<p>5.1.6.1 แผนบริหารและพัฒนาบุคลากร ระยะ 4 ปี</p> <p>5.1.6.2 กำหนดการโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “หลักการและเทคนิคการเขียนผลงานทางวิชาการอย่างมีคุณภาพ (ตำราและหนังสือ) สำหรับบุคลากรสายวิชาการ</p>

ระดับ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
		<p>คณะพยาบาลศาสตร์ มีการจัดสรรงบประมาณสำหรับบุคลากรสายวิชาการ และสายสนับสนุนเพื่อใช้ในการพัฒนาตนเอง ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) ประชุมวิชาการ/อบรมสัมมนา/ศึกษาดูงาน</li> <li>2) ศึกษาต่อในระดับเอก/การขอตำแหน่งทางวิชาการ</li> </ol> <p>คณะพยาบาลศาสตร์ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของทรัพยากรบุคคล ด้านการพัฒนาศักยภาพของทรัพยากรบุคคล ในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ การศึกษาต่อให้มีคุณวุฒิที่สูงขึ้น โดยได้สนับสนุนให้เข้าร่วมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “หลักการและเทคนิคการเขียนผลงานทางวิชาการอย่างมีคุณภาพ (ตำราและหนังสือ) สำหรับบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด” และสนับสนุนอาจารย์ให้ศึกษาต่อในระดับปริญญาเอกโดยมีการวางแผนร่วมกันทั้งคณะเรื่องหลักเกณฑ์การศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก ในคราวประชุมอาจารย์สมัยสามัญ ครั้งที่ 1 วันที่ 14 มกราคม 2563 วาระเพื่อพิจารณา และในปีงบประมาณ 2563 มีอาจารย์ที่ได้รับอนุมัติให้มีตำแหน่งทางวิชาการ ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 2 คน</p> <p>คณะพยาบาลศาสตร์ ได้ดำเนินการเสนอขอจัดสรรงบประมาณในการพัฒนาบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน และได้มีการกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งได้สรุปผลการไปพัฒนาตนเองของบุคลากรซึ่งทุกคนได้รับการพัฒนาตนเองตามเกณฑ์</p>	<p>มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด”</p> <p>5.1.6.3 รายงานการประชุมอาจารย์ ครั้งที่ 1/2563 วันที่ 14 มกราคม 2563</p> <p>5.1.6.4 สรุปผลการพัฒนาตนเองของบุคลากร ปีงบประมาณ 2563</p>
7	<p>ดำเนินงานด้านประกันคุณภาพการศึกษาภายในตามระบบและกลไกที่เหมาะสมและสอดคล้องกับพันธกิจและพัฒนาการของคณะที่ได้ปรับให้การ</p>	<p>คณะฯ ได้นำระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษา มาสู่การปฏิบัติให้เป็นส่วนหนึ่งของการบริหารคณะเพื่อให้บรรลุตามพันธกิจของคณะ โดย</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. แต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพภายในคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด</li> </ol>	<p>5.1.7.1 ระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด</p> <p>5.1.7.2 ปฏิทินดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ปีการศึกษา 2562</p>

ระดับ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
	<p>ดำเนินงานด้านประกันคุณภาพเป็นส่วนหนึ่งของการบริหารงานคณะ ตามปกติที่ประกอบด้วย การควบคุมคุณภาพ การตรวจสอบคุณภาพ และการประเมินคุณภาพ</p>	<p>ประจำปีการศึกษา 2562 (ตามรายองค์ประกอบ และตัวบ่งชี้)</p> <p>2. ดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษา ภายในของคณะที่ครบถ้วนตามแผนการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2562 ของคณะ คือ</p> <p>1. การควบคุม ติดตามการดำเนินงาน และ ประเมินคุณภาพ ได้ดำเนินการดังนี้</p> <p>1.1 การติดตามตรวจสอบคุณภาพการศึกษาได้ จัดให้มีการประชุมเพื่อสร้างความเข้าใจ วางแผน กำกับ และติดตาม โดยมีการประชุมคณาจารย์ สมัยสามัญ ครั้งที่ 12/62 วันที่ 15 พฤศจิกายน 2562 มอบหมายผู้รับผิดชอบตามคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการกำกับดูแลตัวบ่งชี้และจัดเก็บข้อมูล เพื่อจัดทำรายงานประเมินตนเอง ประจำปี การศึกษา 2562 และจัดทำปฏิทินในการ ดำเนินงาน</p> <p>1.2 จัดทำแผนการดำเนินงาน และติดตามการ ดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ และเกณฑ์การประกัน คุณภาพการศึกษาภายใน</p> <p>1.3 รวบรวมข้อมูลราย 6, 9 และ 12 เดือน ตามตัวบ่งชี้และเกณฑ์การประกันคุณภาพ</p> <p>1.4 ประชุมเพื่อวิพากษ์ SAR ระดับหลักสูตร และระดับคณะให้สมบูรณ์เพื่อรับการประเมิน ครั้งที่ 1 วันที่ 1 มิถุนายน 2563 ครั้งที่ 2 วันที่ 15 มิถุนายน 2563</p> <p>1.5 นำเสนอผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ต่อ คณะกรรมการประจำคณะ ในคราวประชุมสมัย สมัยสามัญ ครั้งที่ 1/2563 วันที่ 3 กรกฎาคม 2563</p> <p>2. ปรับปรุงรายงานการประเมินตนเองตามที่ คณะกรรมการประจำคณะให้ข้อเสนอแนะ และ รายงานใน CHE QA Online มีการตรวจประเมิน คุณภาพการศึกษาภายในระดับคณะ วันที่ 21 สิงหาคม 2563</p> <p>3. นำผลการประเมินคุณภาพการศึกษา ปี การศึกษา 2561 จัดทำแผนพัฒนาคุณภาพ การศึกษา (Improvement plan) ปีการศึกษา 2562</p>	<p>5.1.7.3 คู่มือการประกัน คุณภาพการศึกษาภายใน ระดับอุดมศึกษา พ.ศ. 2557 สำนักงานคณะกรรมการการ อุดมศึกษา</p> <p>5.1.7.4 คำสั่งคณะพยาบาล ศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏ ร้อยเอ็ด ที่ 013/2562 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประกัน คุณภาพภายในคณะพยาบาล ศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏ ร้อยเอ็ด ประจำปีการศึกษา 2562 (ตามรายองค์ประกอบ และตัวบ่งชี้)</p> <p>5.1.7.5 รายงานการประชุม คณาจารย์ สมัยสามัญ ครั้งที่ 12/62 วันที่ 15 พฤศจิกายน 2562</p> <p>5.1.7.6 รายงานการประชุม อาจารย์สมัยสามัญครั้งที่ 6/63 วันที่ 1 มิถุนายน 2563 วาระ สืบเนื่อง รายงานผลการ ประเมินตนเองระดับหลักสูตร และระดับคณะ</p> <p>5.1.7.7 รายงานการประชุม คณะกรรมการบริหารคณะ สมัยวิสามัญ เพื่อติดตาม ความก้าวหน้าการประเมิน ตนเองทั้งระดับหลักสูตรและ ระดับคณะ ครั้งที่ 2 วันที่ 15 มิถุนายน 2563</p> <p>5.1.7.8 รายงานการประชุม คณะกรรมการประจำคณะ สมัยสามัญ ครั้งที่ 1/2563 วันที่ 3 กรกฎาคม 2563</p> <p>5.1.7.9 โครงการตรวจประเมิน คุณภาพการศึกษาภายในระดับ ระดับคณะปีการศึกษา 2562</p>

ระดับ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
			5.1.7.10 รายงานการประเมินตนเอง (SAR) ระดับหลักสูตร ปีการศึกษา 2562 5.1.7.11 รายงานการประเมินตนเอง (SAR) ระดับคณะ ปีการศึกษา 2561 5.1.7.12 แผนปรับปรุง (Improvement Plan) ปีการศึกษา 2562

ตัวชี้วัดที่ 5.2 : ระบบกำกับการประกันคุณภาพหลักสูตร

การเก็บข้อมูล : ปีการศึกษา 2562 (1 มิถุนายน 2562 – 31 พฤษภาคม 2563)

เกณฑ์การประเมิน :

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3-4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 ข้อ

ผลการประเมินตนเอง :

ระดับ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
1	มีระบบและกลไกการกำกับการดำเนินการประกันคุณภาพหลักสูตรให้เป็นไปตามองค์ประกอบประกันคุณภาพหลักสูตร	คณะฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการฝ่ายแผนและประกันคุณภาพ โดยกำหนดหน้าที่ในการดูแลเรื่องแผนปฏิบัติการ และงานประกันคุณภาพระดับหลักสูตร และระดับคณะ ซึ่งทำงานร่วมกับคณะกรรมการบริหารหลักสูตร ประกอบด้วยอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรมาจาก 5 กลุ่มวิชา ร่วมเป็นคณะกรรมการดำเนินงาน กำกับการดำเนินการประกันคุณภาพหลักสูตรให้เป็นไปตามองค์ประกอบประกันคุณภาพหลักสูตร โดยมีคู่มือระบบและกลไกการดำเนินงานหลักสูตรของคณะพยาบาลศาสตร์ เพื่อให้อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรดำเนินงานการประกันคุณภาพการศึกษาให้ครอบคลุมตามการประกันคุณภาพการศึกษาที่สำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษากำหนด และคณะกรรมการบริหารหลักสูตรได้จัดทำแผนการ	5.2.1.1 คำสั่งคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน คณะพยาบาลศาสตร์ 5.2.1.2 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารหลักสูตร 5.2.1.2-1 รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยเรื่อง การเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร 5.2.1.3 คู่มือระบบและกลไกการดำเนินงานหลักสูตรของคณะพยาบาลศาสตร์

ระดับ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
		<p>ดำเนินงานอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ปีการศึกษา 2562</p>	<p>5.2.1.4 แผนการดำเนินงาน อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ปีการศึกษา 2562</p>
<p>2</p>	<p>มีคณะกรรมการกำกับ ติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามระบบที่กำหนดในข้อ 1 และ รายงานผลการติดตาม ให้กรรมการประจำคณะ เพื่อพิจารณาทุกภาค การศึกษา</p>	<p>คณะกรรมการบริหารหลักสูตร มีการกำกับ ติดตามการดำเนินงานดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. การติดตามผลที่เกิดกับนักศึกษา                     <ul style="list-style-type: none"> <li>- นักศึกษารับเข้าปีการศึกษา 2557 มีอัตราการคง อยู่ของ ร้อยละ 100</li> <li>- นักศึกษารับเข้าปีการศึกษา 2558 มีอัตราการคง อยู่ ร้อยละ 93.33</li> <li>- นักศึกษารับเข้าปีการศึกษา 2559 มีอัตราการคง อยู่ของ ร้อยละ 96.67</li> <li>- นักศึกษารับเข้าปีการศึกษา 2560 มีอัตราการคง อยู่ของ ร้อยละ 98.33</li> <li>- นักศึกษารับเข้าปีการศึกษา 2561 มีอัตราการคง อยู่ของ ร้อยละ 98.63</li> <li>- นักศึกษารับเข้าปีการศึกษา 2562 มีอัตราการคง อยู่ของ ร้อยละ 98.67</li> </ul> </li> <li>2. การกำกับ ติดตามคุณภาพอาจารย์ ในปีการศึกษา 2562 หลักสูตรพยาบาล ศาสตร์ บัณฑิต สาขาพยาบาลศาสตร์ มีอาจารย์ผู้รับผิดชอบ หลักสูตรที่ปฏิบัติงานจริง จำนวน 5 คน มีวุฒิ ปริญญาเอก 1 คน และ ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ 4 คน อาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกร้อยละ 20 อาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการร้อยละ 80</li> <li>3. การติดตามผลที่เกิดกับอาจารย์                     <ul style="list-style-type: none"> <li>- ความพึงพอใจของอาจารย์ประจำหลักสูตร = 4.06</li> <li>- อัตราการคงอยู่ ร้อยละ 100</li> </ul> </li> <li>4. การกำกับ ติดตาม และตรวจสอบการจัดทำ มคอ. 3 และ มคอ.4                     <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการกำกับ ติดตาม รายละเอียดวิชาและ รายละเอียดของประสบการณ์ภาคสนาม ตามแบบ มคอ.3 และ มคอ.4 ทุกรายวิชา โดยผ่านการ เห็นชอบของกลุ่มวิชา และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารหลักสูตรก่อนเปิดการศึกษา</li> </ul> </li> <li>5. การกำกับ การประเมินการจัดการเรียนการสอน และประเมินหลักสูตร (มคอ.5 มคอ.6 มคอ.7)                     <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำรายงานผลการดำเนินการของรายวิชา และ รายงานผลการดำเนินงานของประสบการณ์</li> </ul> </li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>5.2.2.1 รายงานการประเมิน คุณภาพการศึกษาภายในระดับ หลักสูตร ปีการศึกษา 2562</li> <li>5.2.2.2 คำสั่งแต่งตั้งกรรมการ ประจำคณะพยาบาลศาสตร์</li> <li>5.2.2.3 สรุปรายงานการ ประชุมกรรมการประจำคณะ วันที่ 3 กรกฎาคม 2563</li> <li>5.2.2.4 คำสั่งแต่งตั้งกรรมการ ทวนสอบระดับรายวิชา คณะ พยาบาลศาสตร์ ปีการศึกษา 2562</li> <li>5.2.2.5 คำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการดำเนินการ ประกันคุณภาพระดับหลักสูตร และระดับคณะ ปีการศึกษา 2562</li> </ol>

ระดับ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
		<p>ภาคสนาม ตามแบบ มคอ.5 และ มคอ.6 ภายใน 30 วัน หลังสิ้นสุดภาคการศึกษาที่เปิดสอนให้ครบทุกรายวิชา และจัดทำ มคอ.7 ภายใน 60 วัน หลังสิ้นสุดปีการศึกษา ซึ่งทางคณะกรรมการบริหารหลักสูตรได้จัดทำ มคอ. 7 ภายใน 30 วันหลังสิ้นสุดปีการศึกษา</p> <p>6. กำกับ ติดตามบัณฑิตปริญญาตรีที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- บัณฑิตประกอบอาชีพ ร้อยละ 100</li> <li>- ผลการประเมินระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต = 3.98</li> </ul> <p>คณะพยาบาลศาสตร์ แต่งตั้งกรรมการทวนสอบระดับรายวิชา เพื่อการทวนสอบผลสัมฤทธิ์ของนักศึกษาตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ที่ อย่างน้อย ร้อยละ 25</p> <p>คณะกรรมการบริหารหลักสูตรรายงานผลการดำเนินการติดตามคุณภาพหลักสูตรต่อคณะกรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณาในวันที่ 3 กรกฎาคม 2563</p>	
3	<p>มีการจัดสรรทรัพยากรเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของหลักสูตรให้เกิดผลตามองค์ประกอบการประกันคุณภาพหลักสูตร</p>	<p>คณะพยาบาลศาสตร์มีระบบและกลไกการดำเนินงานในการจัดหาและดำรงไว้ซึ่งสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ โดยอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร และคณะกรรมการฝ่ายทรัพย์สิน และความเสียหายฯ พิจารณาทบทวนแนวทางในการจัดหาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. หนังสือและวารสารในห้องสมุด มีจำนวนครบถ้วน เป็นไปตามเกณฑ์ของสภาการพยาบาล มี E-Book และฐานข้อมูลในการสืบค้น</li> <li>2. ในปีการศึกษา 2562 ได้จัดสรรครุภัณฑ์ทางการพยาบาลจำนวน 8 รายการ คือ 1. หุ่นแขนฝึกทักษะการให้สารน้ำทางหลอดเลือดดำ 2. หุ่นจำลองหญิงมีครรภ์ 3. หุ่นเชิงกรานพร้อมกะโหลกศีรษะทารก 4. เครื่องควบคุมการให้สารละลายทางหลอดเลือด 5. เครื่องให้ยาอัตโนมัติ 6. หุ่นฝึกการพยาบาลเด็กทารกคลอดก่อนกำหนด 7. เครื่องดูดเสมหะ 8. ส้อมเสียง</li> <li>3. คอมพิวเตอร์ในห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ และในห้องเรียน และห้องทำงานของอาจารย์และเจ้าหน้าที่ที่มีความเพียงพอเหมาะสมต่อการใช้งาน</li> </ol>	<p>5.2.3.1 คำสั่งคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน คณะพยาบาลศาสตร์</p> <p>5.2.3.2 รายงานการประชุมกรรมการบริหารคณะฯ เรื่อง การจัดสรรครุภัณฑ์เสนอมหาวิทยาลัย</p> <p>5.2.3.3 รายการจำนวนหนังสือวารสารในห้องสมุด</p> <p>5.2.3.4 รายการครุภัณฑ์ทางการพยาบาล</p> <p>5.2.3.5 รายการจำนวนคอมพิวเตอร์</p> <p>5.2.3.6 รายการห้องปฏิบัติการต่างๆ และรายการห้องทำงานของอาจารย์ เจ้าหน้าที่</p>

ระดับ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
		4. ห้องปฏิบัติการต่างๆและห้องทำงานของอาจารย์ เจ้าหน้าที่ที่มีความเพียงพอเหมาะสมต่อการใช้งาน	5.2.3.7 สรุปผลการประเมิน ความพึงพอใจของนักศึกษาต่อ สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ ปี การศึกษา 2562
4	มีการประเมินคุณภาพ หลักสูตรตาม กำหนดเวลาทุกหลักสูตร และรายงานผลการ ประเมินให้กรรมการ ประจำคณะเพื่อ พิจารณา	<p>คณะกรรมการบริหารหลักสูตร ได้ดำเนินการ ประเมินความพึงพอใจต่อหลักสูตร โดยนักศึกษา พยาบาลศาสตร์ ชั้นปีที่ 4 ก่อนสำเร็จการศึกษา จำนวน 30 คน ได้คะแนนเฉลี่ย 4.43</p> <p>คณะกรรมการบริหารหลักสูตรได้ประเมิน คุณภาพหลักสูตรโดยผู้ใช้บัณฑิตระดับความพึงพอใจ = 4.50</p> <p>คณะกรรมการบริหารหลักสูตรได้นำเสนอ รายงานผลการประเมินคุณภาพภายในระดับ หลักสูตรต่อคณะกรรมการประจำคณะในวันที่ 3 กรกฎาคม 2563 เพื่อพิจารณาให้ข้อเสนอแนะก่อน รับการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับ หลักสูตร</p> <p>จัดให้มีการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษา ภายในระดับหลักสูตร วันที่ 7 สิงหาคม 2563 และ นำผลการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตรเสนอคณะกรรมการ ประจำคณะฯ เพื่อพิจารณา</p>	<p>5.2.4.1 คำสั่งมหาวิทยาลัยราช ภัฏร้อยเอ็ด เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการประกันคุณภาพ การศึกษาภายใน ระดับ หลักสูตร คณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2562</p> <p>5.2.4.2 คำสั่งคณะกรรมการ ประกันคุณภาพระดับคณะ คณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปี การศึกษา 2562</p> <p>5.2.4.3 รายงานผลการ ประเมินคุณภาพการศึกษา ภายในระดับหลักสูตร ปี การศึกษา 2562</p> <p>5.2.4.4 รายงานผลการ ประเมินความพึงพอใจต่อ หลักสูตรโดยนักศึกษาพยาบาล ศาสตร์รุ่น 4</p> <p>5.2.4.5 รายงานผลระดับความ พึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต ประจำปีการศึกษา 2562</p>
5	นำผลการประเมินและ ข้อเสนอแนะจาก กรรมการประจำคณะมา ปรับปรุงหลักสูตรให้มี คุณภาพดีขึ้นอย่าง ต่อเนื่อง	<p>จากการประชุมคณะกรรมการประจำคณะในวันที่ 6 มกราคม 2563 กรรมการประจำคณะได้ให้ ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมจาก Improvement plan หลักสูตร ในองค์ประกอบที่ 4 อาจารย์เรื่องผลงาน วิชาการและวิจัย คณะจะต้อง ส่งเสริมให้อาจารย์มี ผลงาน และตีพิมพ์เพิ่มขึ้น</p> <p>ในปีการศึกษา 2562 คณะกรรมการบริหาร หลักสูตรได้นำข้อเสนอแนะจากกรรมการประจำ คณะมาปรับปรุงหลักสูตรให้ดีขึ้นและต่อเนื่องโดย</p> <p>1. การส่งเสริมการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ใน ศตวรรษที่ 21 คณะกรรมการบริหารหลักสูตร ได้จัด โครงการพัฒนานักศึกษาพยาบาลในการเรียนใน ศตวรรษที่ 21 โดยมุ่งหวังให้นักศึกษามีความรู้และ</p>	<p>5.2.5.1 Improvement plan หลักสูตร ปีการศึกษา 2562</p> <p>5.2.5.2 สรุปรายงานการ ประชุมกรรมการประจำคณะ วันที่ 6 มกราคม 2563</p> <p>5.2.5.3 สรุปผลโครงการ ส่งเสริมพัฒนาทักษะการเรียนรู้ ในศตวรรษที่ 21</p> <p>5.2.5.4 สรุปผลโครงการอบรม เชิงปฏิบัติการ เขียนบทความ วิจัยอย่างไรให้ได้ตีพิมพ์ วารสารวิชาการระดับสากล</p>



ระดับ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
		<p>ทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศซึ่งจัดให้นักศึกษาทุกชั้นปีเข้าร่วมโครงการทุกคน เพื่อรองรับการเรียนการสอนแบบ online</p> <p>2. การจัดทำแผนพัฒนาหลักสูตร คณะกรรมการบริหารหลักสูตรได้ร่วมกันประชุมวางแผนการดำเนินงานโดยอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ปีการศึกษา 2562</p> <p>3. ด้านสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ คณะฯ ได้ติดต่อประสานงานกับโรงพยาบาลร้อยเอ็ดในการจัดหาที่พักสำหรับนักศึกษาพยาบาลในโรงพยาบาล</p> <p>4. กรรมการบริหารหลักสูตรร่วมกับกรรมการวิจัยและนวัตกรรมได้จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เขียนบทความวิจัยอย่างไรให้ได้ตีพิมพ์วารสารวิชาการระดับสากล</p>	
6	มีผลการประเมินคุณภาพหลักสูตรผ่านองค์ประกอบที่ 1 การกำกับมาตรฐานทุกหลักสูตร	หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ได้รับการประเมินคุณภาพหลักสูตรเมื่อวันที่ 21 สิงหาคม 2563 ผลการประเมินคุณภาพ องค์ประกอบที่ 1 การกำกับมาตรฐาน ผ่านเกณฑ์การประเมิน	5.2.6.1 รายงานการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร ปีการศึกษา 2562